

[Socialministeren.]

i indtil 5 måneder fra arbejdsudygtighedens indtræden, som arbejdsgiveren enten selv kan konstatere eller kræve dokumenteret med lægeattest. Det skal altså ikke konstateres ved lægeattest, at den gravide ikke kan arbejde i hele perioden. Det gælder alene den tidsmæssige begrænsning, at de 5 måneder skal falde i perioden fra 3 måneder før fødslen til 3 måneder efter fødslen.

Jeg vil gerne understrege, at når man i den sociale lovgivning har valgt en dagpengeperiode på 14 uger, har det naturligvis været ud fra den forudsætning, at dette er en rimelig længde for barselhvilen, og at der ikke fra arbejdsgiverside eller ved overenskomster vil blive lagt hindringer i vejen for, at hele perioden kunne udnyttes.

Om den konkrete sag, som har givet anledning til fru Meta Ditzels spørgsmål, må jeg sige, at det undrer mig, at der på centralsygehuset i Holstebro skulle være truffet beslutning om en barselhvile på 4 uger. Det er nemlig over for mig oplyst, at der i den gældende overenskomst for ikke-tjenestemandsansatte sygeplejersker findes en regel, der giver dem ret til fuld løn i 2½ måned eller halv løn i 5 måneder, og at denne regel skal forstås således, at sygeplejerskerne har en egentlig ret til at være fraværende i dette tidsrum. For sygehjælperne er der nylig gennemført en overenskomst, der stiller denne gruppe ganske tilsvarende.

Jeg er glad for at have fået lejlighed til at give en redegørelse for bestemmelserne om dagpenge, men må henvise til, at den konkrete sag må ordnes mellem parterne i den overenskomst, jeg har nævnt.

Meta Ditzel: Jeg vil gerne sige tak for svaret. Jeg tror, det tjener til at præcisere forholdene, så der kommer lidt mere klarhed over det, og så forholdene også bliver ordnet tilfredsstillende i det amt, der er tale om. Det vil sikkert bidrage til at afhjælpe mangelen på sygeplejersker, når sygeplejerskerne bliver klar over, hvordan deres berettigede krav kan fremsættes.

Jeg tror også, at lægerne vil være meget tilfredse med det, for det er jo sådan, at lægerne på deres efteruddannelseskurser, hvor landets lægelige autoriteter kommer til stede, får at vide, at kvinder, der har født, bør fritages for udearbejde i 3 måneder

efter fødslen, og at der ikke bør kræves lægeattest, før de 3 måneder er gået. Lægerne skal selvfølgelig rette sig efter amtsrådene, der administrerer loven; men amtsrådene, dvs. sygehusudvalgene, må nok også være tilfredse med at få reglerne præciseret.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Af *Bilgrav-Nielsen* til forsvarsministeren:

„Vil ministeren tage skridt til, at de kategorier af værnepligtige, der ikke gennem funktionærloven eller tjenestemandsløven er sikret løn under genindkaldelse, sikres på anden vis?“

Forsvarsministeren (Kjeld Olesen): Jeg vil søge at finde en løsning ved f. eks. at yde en form for tabt arbejdsfortjeneste til de indkaldte, der ikke oppebærer løn, og jeg vil tage spørgsmålet med i det forslag til forhøjelse af de værnepligtiges løn pr. 1. april 1972, som jeg agter at fremkomme med.

Bilgrav-Nielsen: Jeg takker for svaret. Jeg synes, det er et initiativ, der vil føje sig smukt ind i vore øvrige bestræbelser for at skabe rimelige vilkår for de værnepligtige.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Af *Christophersen* til arbejdsministeren:

„Hvilke kommentarer har ministeren til forlydender om den stigende risiko for langvarig ledighed blandt unge, der er gået ud af 7. og 8. klasse?“

Skriftlig begrundelse:

I dagspressen er refereret en udtalelse af erhvervsvejleder Kaj Poulsen, arbejdsformidlingen i København, om stigende ledighed blandt den del af de unge, der går ud af 7. og 8. klasse, og som er uden faglig eller anden egentlig uddannelse. I København kan i dag, siger erhvervsvejlederen, en slagtermester, der søger en arbejdsdreng, vælge mellem 50 og 100 ansøgere. Det er erhvervsvejlederens indtryk, at uden for København — især i Jylland — er arbejdsløsheden blandt de unge ufaglærte endnu større.

Det er tidligere oplyst, at der på nogle specialarbejderskoler er igangsat kortere kurser for unge ufaglærte. Det kunne