

[Finn Christensen.]

fremSAT det tidligere nævnte lovforslag om en forhøjelse af dækningsgraden samt en forhøjelse af maksimumsbeløbet. Samtidig kritiserede socialdemokratiets ordfører VKR-forslagets opretholdelse af karensdagene, idet man i VKR-regeringens forslag stadig væk bibeholdt 3 af de nuværende 6 karensdage. Det er derfor med stor tilfredshed, at jeg i dag kan konstatere, at socialministeren har været ganske konsekvent på dette punkt og afskaffet samtlige 6 karensdage, således at der er skabt en væsentlig forbedring i retning af ens regler ved sygdom, ulykke, fødsel og arbejdsløshed, ligesom der herigennem er opnået en større ligestilling mellem almindelige lønmodtagere, funktionærer og tjenestemænd. Der har i alt for mange år her i landet været et skel imellem, om man var ansat på funktionærbasis eller tjenestemandsbasis, eller man var almindelig lønarbejder, når det drejede sig om disse dagpengeordninger, og jeg er godt tilfreds og synes, det er et vældigt fremskridt, at vi nu er kommet så langt, at dagpenge i de her nævnte tilfælde udbetales fra første dag.

Den nuværende sygelønsordning giver kun ret til sygedagpenge i et år, men efter lovforslaget afskaffes denne varighedsbegrænsning, og jeg anser det for at være en forbedring for de langvarigt syge, der, som loven er indrettet i dag, må overgå til en lavere forsorgshjælp efter et år. Jeg finder, at det er en rimelig ordning, der er foreslået, når man har indført en bestemmelse om, at kommunerne hver tredje måned skal tage den enkeltes sag op til vurdering for at se, om dagpengene skal fortsætte, eller om der skal ske en overgang til anden form for hjælp eller en eventuel pensionsydelse. Det er i god overensstemmelse med hele den socialpolitiske tankegang vedrørende den opsøgende virksomhed, hvor vi altså her slår fast, at man følger den enkelte og hver tredje måned tager sagen op til fornyet behandling.

En vigtig nyskabelse i forhold til den eksisterende sygelønsordning er den i lovforslaget nævnte arbejdsgiverperiode på 5 uger. Det vil sige, at arbejdsgiveren har pligt til at yde dagpenge under alle sygefravær i indtil 5 uger, hvis han da ikke i forvejen skal yde fuld løn i denne periode til f. eks. en funktionær eller tjenestemand. Efter denne

5 ugers periode overgår dagpengebetalingen til kommunens socialforvaltning. Jeg vil gerne her understrege, at der også her er tale om en forskel fra det tidligere VKR-forslag til de nuværende lovforslag, da man i det tidligere fremsatte forslag fra sidste år opererede med en arbejdsgiverperiode på 2 uger. Arbejdsgiverperioden betyder, at den almindelige lønmodtager under sygdom bliver stillet over for arbejdsgiveren på næsten tilsvarende måde som funktionæren, og der vil være mulighed for at supplere denne ordning med en aftale om, at arbejdsgiveren giver fuld løn i perioden i stedet for dagpenge.

Foruden denne meget vigtige nydannelse indeholder selve ordningen også en administrativ lettelse, idet den enkelte arbejdsgiver skal afholde udgiften til dagpengene i arbejdsgiverperioden. Der skal ikke som foreslået i VKR-forslaget betales et kontant arbejdsgiverbidrag på 1 pct. af den samlede lønsum. Denne nyordning afløser således arbejdsgivernes ørebidrag til dagpengefonden og forsikringspræmier til den del af den lovpligtige ulykkesforsikring, som vedrører dagpenge. Jeg anser det for at være en stor administrativ lettelse. Vi bliver tit her i folketinget kritiseret for, at de love, vi gennemfører, kræver uforholdsmæssig megen administration. Ved at udvide arbejdsgiverperioden til 5 uger mener jeg at man har taget den form for kritik til efterretning. Herved undgår man en meget overvældende administration, fordi langt de fleste sygdomstilfælde i virkeligheden er afsluttet inden for en 5 ugers periode.

De arbejdsgivere, som måtte ønske at frigøre sig for risikoen i arbejdsgiverperioden, kan dog efter lovforslagene gøre dette mod at betale et bidrag, som fastsættes sådan, at det fuldt ud dækker omkostningerne ved, at kommunernes socialudvalg overtager forpligtelsen fra den første sygedag, også administrationsomkostningerne. Jeg synes, det er rimeligt at give de arbejdsgivere, som mener sig lidt usikre på, om de kan klare en sådan 5 ugers arbejdsgiverperiode, mulighed for at forsikre sig mod den risiko, der her er til stede. Det er en ordning, som ikke mindst de mindre arbejdsgivere vil have god gavn af. I VKR-regeringens lovforslag var der kun åbnet mulighed for, at mindre arbejdsgivere kunne benytte sig af en sådan