

Det bemærkes, at 5-6 af de ansatte udelukkende er beskæftiget med overtagelsen af nye lønninger. Udgiften herved andrager ca. 250.000 kr., der ikke er medtaget i de ovenfor anførte lønningsudgifter.

Endvidere er edb-udgifter på i alt 1.375.000 kr. ikke medregnet, idet de vedrører ekstraordinære udgifter, herunder til videreudvikling af systemet, udgifter, der er fælles for alle de selvstændige brugere, og udgifter til opgaver for andre styrelser. Såfremt man i beregningen medtager denne engangsudgift til systemudvikling m. v. og fordeler den over samtlige 144.000 personer, der får anvist lønning eller pension over systemet, vil den årlige udgift vokse med mindre end 10 kr. pr. modtager.

4. Fordelene ved den stedfundne overgang til edb-anvisning af lønninger og pensioner er imidlertid større, end ovenstående økonomiske beregning viser.

Det nuværende system løser flere opgaver end det tidligere manuelle, idet der i forbindelse med anvisningen nu samtidig foretages kildeskatteregning, beregning af opsparing af  $\frac{1}{3}$  dyrtidstillæg og pensionsberegning efter nye regler (samordningsfradrag).

Efterregulering af lønninger som følge af nye overenskomster med tilbagevirkende kraft udføres på én gang i en efterfølgende normal kørsel, medens det tidligere ofte måtte ske med stærk forsinkelse under et manuelt system.

De ansatte modtager hver måned en specifikation af de anviste beløb, som tillige indeholder opsummeringer. I umiddelbar tilslutning hertil modtager styrelserne konteringslister til brug ved bogføringen. Endvidere får nu alle styrelser udført skatteopgørelser for de ansatte.

Centraliseringen med anvendelse af edb har muliggjort, at oplysningerne i systemet i stigende grad anvendes til centrale tværgående opgaver, f. eks. til brug for den årlige personaleopgørelse til Danmarks statistik.

De yderligere økonomiske fordele, der er opnået ved, at edb-systemet således løser flere opgaver, kan ikke beregnes med nogen sikkerhed, men en manuel løsning af de opgaver, der nu løses under edb-systemet (f. eks. beregning af kildeskat), ville have medført meget betydelige merudgifter, herunder til forøgelse af personalet. Dette bekræftes af, at flere styrelser, der nu benytter statens centrale lønanvisning, har givet udtryk for, at en tilslutning til systemet var en forudsætning for at undgå personaleudvidelser.

I forbindelse med omtalen af systemets fordele må det erkendes, at der har været visse overgangsvanskeligheder forbundet med omlægningen. Disse vanskeligheder, der nu må anses for overvundet, skyldtes især, at systemet blev sat i kraft samtidig med gennemførelsen af en række andre administrative reformer, således kildeskatten og tjenestemandreformene.

5. Økonomi- og budgetministeriet har anmodet andre styrelser, der som selvstændige brugere af systemet eller på eget anlæg anvender edb ved anvisningen af lønninger og pensioner til i alt yderligere ca. 125.000 personer, om at give en vurdering af fordelene ved omlægningen til edb. De modtagne oplysninger bekræfter det ovenfor anførte, idet det generelt anføres, at de nye opgaver i forbindelse med anvisningen af lønninger og pensioner ikke kunne være løst uden væsentlige personaleudvidelser. Et konkret økonomisk skøn over de opnåede fordele har ikke kunnet udarbejdes, idet omlægningen for disse styrelser vedkommende har været kombineret med andre administrative omlægninger i rationaliseringsmæssigt øjemed.

#### *Spørgsmål 2:*

*Ad 23.1.00.2. Reserver. Til merudgifter ved ny lovgivning.*

Der ønskes en specifikation af kontoen med angivelse af, til hvilke formål det ansøgte beløb tænkes anvendt.