

Bilag til bet. o. forsl. t. finanslov for 1972-73.

Begge grupper aflønnes i henhold til overenskomst mellem lønnings- og pensionsdepartementet og Dansk Ingeniørforening. De nugældende overenskomster er begge indgået den 8. oktober 1970 med det daværende ministerium for statens lønnings- og pensionsvæsen. En forskel ligger i, at *civilingeniørernes* lønskala har 15 trin, hvorimod *akademiingeniørernes* skala kun har 10 trin.

Pr. 1. oktober 1971 udgjorde forskellen mellem de to grupper begyndelses- og slutløn (bruttoskallaløn):

	Begyndelsesløn	Slutløn
Civilingeniører	46.281	86.372
Akademiingeniører	43.110	68.252
Forskel	3.171	18.120

Begge grupper har en pensionsordning med 5 pct.'s eget pensionsbidrag og 10 pct.'s arbejdsgiverbidrag.

Akademiingeniørernes slutløn svarer ca. til civilingeniørernes 9. løntrin. Herudover er der forskel i de tillæg, der, jfr. overenskomstens § 1, stk. 2, kan ydes til de to grupper.

Den sidste opgørelse, der foreligger, er pr. 15. januar 1971:

For civilingeniører på 1. trin er den gennemsnitlige løn og tillæg pr. ansat pr. år 54.900 kr. og på sluttrin 109.939 kr. (15. trin).

For akademiingeniører er de tilsvarende tal på 1. trin 51.330 kr. og på sluttrin (10. trin) 85.833 kr.

Det totale gennemsnit for alle trin er for civilingeniører 92.451 kr., heraf udgør tillæg 16,0 pct. af lønnen, og for akademiingeniører er de tilsvarende tal 63.247 kr., heraf udgør tillæg 11,8 pct. af lønnen.

Forskningsudgifterne ved Danmarks tekniske Højskole er indregnet i driftsudgifterne ved civilingeniøruddannelsen. Lærerlønsudgiften pr. studerende er stort set ens ved de to uddannelser, uanset at lærerne ved Danmarks tekniske Højskole forudsættes at anvende ca. halvdelen af deres arbejdstid til forskning. Dette skyldes de mere intensive undervisningstilbud ved Danmarks Ingeniørakademi med klasseopdeling (24. pr. klasse), hvor man ved Danmarks tekniske Højskole i udstrakt grad betjener sig af forelæsninger for større grupper af studerende (75-150).

Forskellen i udgifterne pr. kandidat ved de to uddannelser er påvirket af forskellen i studietiderne.

22. Der ønskes en nærmere begrundelse for den i anmærkningerne sp. 2295-2296 ansøgte oprettelse af 80 nye stillinger. Er der siden udarbejdelsen af finanslovforslaget for 1971-72 indgået overenskomster, der har nødvendiggjort ansøgningen?

Svar:

Af de 80 stillinger, hvormed Rigshospitalets stillingsantal forøges, søges de 60 til kompensation for mistede arbejdstimer som følge af de i efteråret 1970 overenskomstmæssigt gennemførte arbejdstidsforkortelser, hvortil der ved udarbejdelsen af finanslovforslag for 1971-72 på april 1970-grundlag ikke kunne tages hensyn. Hospitalet må have fuld kompensation for de mistede timer på grund af de særlige forhold, at hospitalet personalemæssigt skal dække samtlige døgnets timer på samtlige ugens dage. 15 af disse stillinger søges som lægestillinger som følge af den medfør af den seneste overenskomst med Foreningen af Yngre Læger fra 1. oktober 1970 gennemførte lørdagsfrihed, der i henhold til voldgiftskendelse af november 1970 bevirker, at hospitalslægerne til gengæld for lørdagsvagt skal have fri en anden hverdag. De øvrige 45 stillinger, 29 inden for sygeplejen og 16 inden for forvaltningen, svarer til de arbejdstimer, der mistedes ved den fra 1. september 1970 gennemførte arbejdstidsnedsættelse fra 42½ til 41¾ time ugentlig.