

	1.	2.	3.	4.	5.
Afdelingsleder (26)	5	7	9	9	523.300
Lærer/overlærer (18/26)	16	16	21	21	1.119.000
Fuldmægtig (21)	2	5	6	6	321.800
Bogholder (18)	1	1	1	1	49.400
Bibliotekar (13/19)	1	1	1	1	50.400
Overassistent (12)	1	1	1	1	42.800
Pedel (5)	2	2	2	2	71.600

Deltidsansatte.

Bibliotekar	1			1	21.800
Timelønnede lærere	24.115 t			32.150 t	4.043.000
Timelønnet pedelmédhjælper	3.800 t			5.200 t	82.400
Timelønnet rengøringspersonale	13.340 t			19.019 t	228.500
Timelønnet kantinepersonale	12.850 t			13.240 t	178.600
Timelønnet eksamensvagter	1.800 t			2.000 t	28.000
Censorer					134.300
Timelønnet bibliotekspersonale				1.200 t	20.000
Overarbejde	1.000 t			1.400 t	35.000
Feriegodtgørelse					324.500
ATP-bidrag					14.900
Bidrag til dagpengefonden					2.000
Særlige tillæg					31.400

ad b. Dels under hensyn til den igangværende udvidelse af uddannelseskapa- citeten, dels under hensyn til ønsket om at erstatte en del timelærere med faste lærere søges om en udvidelse af antallet af akademiske lektorer med i alt 5, fordelt med 1 til høj- skolen i København, 1 til Odense og 1 til hver af skolerne i Århus, Ålborg, Esbjerg. Antallet af kontorfunktionærer påregnes udvidet med 10, fordelt med 3 til højskolen i København, 1 til Århus og 1 til Odense, 1 til hver af skolerne i Ålborg, Esbjerg og Roskilde og 2 til sekretariatet.

ad c. Indplacering af personalet ansat på tjenestemandslignende vilkår i de nye løn- rammer har nu fundet sted, således at der overalt i oversigten er henvist til lønrammer i modsætning til de tidligere anvendte lønklasser. Stigningen i antallet af stillinger for- klæres dels med udvidelse af uddannelseskapa- citeten, dels med nødvendigheden af i højere grad at kunne lade lærere i socialrådgivningsmetodik følge de studerende i praktikåret. Praktiktiden indgår som en vigtig og væsentlig del af uddannelsen, og med det stigende antal studerende skærpes nødvendigheden af et tættere samarbejde med praktikinstitutionerne.

Ved København-højskolen har man foreslået en stilling under betegnelsen undervis- ningsinspektør. Denne vil få til opgave at koordinere undervisningen i de forskellige fag og være rådgiver i pædagogiske/undervisningsadministrative spørgsmål. Desuden skal pågældende i samarbejde med andre medarbejdere tilrettelægge, forestå og ko- ordinere undervisningsopgaver, som højskolen påtager sig udover socialrådgiver- uddannelsen. Endelig skal undervisningsinspektøren fungere som administrativt forbindelsesled til det ved højskolen ansatte praktisk/administrativt personale og forestå lokale indretning, indkøb af inventar, audiovisuelle hjælpemidler m. v.

02. Lønninger til ikke-tjenestemænd. Vederlag til censorer, der tidligere blev søgt under konto 06., er nu medregnet under konto 02.

11. Rejser og befordring. Stigningen i forhold til indeværende år skyldes foruden pris- stigninger den forøgede kapacitet med forøget antal praktikbesøg og større rejseaktivi- tet i forbindelse med tilvejebringelse af flere praktikpladser.