

forslagets § 16, stk. 3, er sikret dagpenge fra 1. fraværsdag efter 5 ugers sygdom, kan sikre sig dagpenge også for de første 5 uger af sygeperioden.

*Til § 27.*

Personkredsen foreslås udvidet til også at omfatte mænd, der udfører husligt arbejde i hjemmet, i modsætning til sygeforsikringslovens regler, der kun omfatter husmødre. Det er en betingelse, at den samlede husstand er på mindst 2 personer. For denne persongruppe opretholdes bl. a. af kontrolmæssige grunde den i dag gældende ventetid på en uge, jfr. sygeforsikringslovens § 28, stk. 2. Også personer, der har dagpengegivende indtægt, kan sikre sig dagpenge efter denne bestemmelse, dog med den begrænsning der følger af forslagets § 9, stk. 3, og § 22, stk. 3, om dagpengenes højeste beløb.

*Til § 28.*

Bestemmelsen i stk. 1 afløser sygeforsikringslovens § 25, stk. 2. Aldersgrænsen for adgang til at sikre sig dagpenge eller til at få sikrede dagpenge forhøjet foreslås forhøjet fra 45 til 50 år, da der i praksis har vist sig behov herfor. Den foreslåede adgang for chefen for sikringsstyrelsen til at fastsætte regler om, at aldersgrænsen kan fraviges, træder i stedet for bestemmelsen i sygeforsikringslovens § 25, stk. 2, 2. pkt., og de dertil hørende bestemmelser i sygekassernes vedtægter.

Stk. 2 svarer til sygeforsikringslovens § 25, stk. 3.

Stk. 3 afløser bestemmelsen i sygeforsikringslovens § 25, stk. 4, og giver personer, der ophører med at have lønindtægt, adgang til inden 3 måneder efter, at den dagpengegivende lønindtægt er ophørt, at sikre sig dagpenge, uanset om alders- og helbredsforholdene er opfyldt. Der skal dog ikke være mulighed for på dette grundlag at sikre sig større dagpengebeløb, end det beløb som den sikrede havde ret til på grundlag af lønindtægten. Adgangen gælder den frivillige sikring både efter § 26 og efter § 27, forudsat at betingelserne i øvrigt er opfyldt. Fristen på 3 måneder efter § 29, stk. 1 gælder ikke for personer, der har sikret sig dagpenge efter denne bestemmelse.

Stk. 4 og stk. 5 svarer til sygeforsikringslovens § 25, stk. 5.

*Til § 29.*

Stk. 1 svarer til sygeforsikringslovens § 26, stk. 1.

Stk. 2 afløser sygeforsikringslovens § 26, stk. 2. Fristen på 3 måneder gælder ikke for personer, der ophører med at modtage lønindtægt, jfr. § 28, stk. 3, og — i lighed med en bestemmelse i sygekassernes vedtægter — heller ikke for personer, der bliver uarbejdsdygtige ved et ulykkestilfælde.

*Til § 30.*

Grundlaget for dagpengesatsernes beregning er dagpengenes højeste beløb pr. uge. Udbetales dagpenge efter dette kapitel samtidig med dagpenge på grundlag af lønindtægt eller anden erhvervsindtægt efter lovens øvrige bestemmelser, kan det samlede udbetalte dagpengebeløb beregnet for en uge ikke overstige det højeste beløb, der er nævnt i lovforslagets § 22, stk. 3.

Dækningen i stk. 2 svarer til dækningen efter sygeforsikringsloven med den forhøjelse, der allerede er foreslået fra 1. april 1972, jfr. også forslagets § 22.

Stk. 3 begrænser størrelsen af de dagpenge, der kan sikres på grundlag af husligt arbejde i hjemmet, og afløser sygeforsikringslovens § 27, stk. 1, 2. pkt.

*Til kapitel 12.*

Kapitel 12 afløser reglerne om erstatning for mistet arbejdsfortjeneste ved fravær fra arbejde på grund af svangerskab og fødsel i kapitel 3 i lov om børnetilskud og andre familieydelse (lovbekendtgørelse nr. 388 af 8. juli 1969) og bygger på kapitel VII i socialreformkommissionens 1. betænkning.

*Til § 31.*

Om dagpengegivende lønindtægt henvises til bemærkningerne til § 2, stk. 1.

Bestemmelsen afløser børnetilskudslovens § 7.

*Til § 32.*

Det må være en forudsætning for adgang til dagpenge ved fødsel, at kvinden har en vis fastere tilknytning til arbejdsmarkedet. Denne tilknytning skal efter børnetilskudslovens § 8 godtgøres ved opfyldelse af et beskæftigelseskrav. I overensstemmelse med forslagets almindelige principper om grundlaget for dagpenge foreslås beskæftigelseskravet afløst af et krav om en dagpengegivende lønindtægt i et nærmere fastsat omfang.

For at få ret til dagpenge ved fødsel foreslås følgende 2 betingelser opfyldt:

- 1) at den årlige dagpengegivende lønindtægt efter den senest foreliggende oplysning fra skattevæsenet er af en sådan størrelse, at den mindst berettiger til 10 pct. af dagpengenes højeste beløb, og
- 2) at lønindtægten i de sidste 4 uger før fraværperioden har været af mindst denne størrelse.

Er alene betingelse 2) opfyldt, kan dagpengene alligevel udbetales; såfremt kvinden inden for de sidste 12 måneder forud for fraværperioden sammenlagt i 6 måneder har haft en dagpengegivende