

Den anførte nuværende udgift til funktionærers og tjenestemænds sikring under sygdom, der betales af arbejdsgiverne, kan kun anslås skønsmæssigt, idet der ikke findes nogen opgørelse over, i hvilket omfang arbejdsgiverne rent faktisk udbetaler løn under sygdom. Denne anslåede udgift omfatter kun den del af arbejdsgivernes udgift til løn under sygdom, der efter forslaget overtages af ordningen.

Funktionærer og tjenestemænd har allerede i dag i næsten alle tilfælde ret til fuld løn under sygdom mindst i én måned og i mange tilfælde i betydeligt længere perioder. Det betyder, at den foreslåede ordning praktisk taget ikke pålægger arbejdsgiverne nye forpligtelser over for denne gruppe af lønmodtagere. Den anførte udgift for arbejdsgiverne til funktionærers og tjenestemænds dagpengehjælp efter lovforslaget er derfor principielt af samme størrelsesorden som den nuværende udgift, således at der ikke bliver nogen udgiftsstigning. Dette stemmer overens med, at det er i de langvarige sygdomstilfælde, den foreslåede ordning betyder en forbedret sikring for disse lønmodtagergrupper, jfr. omtalen neden for af de økonomiske konsekvenser af lovforslagets afsnit II.

Den nuværende udgift til dagpengehjælp som følge af ulykkestilfælde, der for begge grupper af lønmodtagere under ét er anslået til 60 mill. kr., omfatter den del af ulykkesforsikringsselskabernes samlede udbetalinger, der skønnes at gå til betaling af dagpengehjælp i de første 5 uger. Merudgifterne skyldes den foreslåede afskaffelse af den gældende karenstid på 3 dage med efterbetaling efter 10 dage.

Arbejdsgivernes merudgifter ved den foreslåede ordning kan opgøres således:

Arbejdsgivernes beregnede udgifter i 1972 i mill. kr. årlig.

	Nuværende udgift	Efter forslaget	Merudgift
<i>Sygedagpenge</i>			
Lønarbejdere	260	600	340
Funktionærer m. fl.	600	600	0
Lønmodtagere i alt	860	1.200	340
Ulykkesdagpenge	140	90	÷ 50
	1.000	1.290	290

De anførte nuværende udgifter for arbejdsgiverne omfatter de udgifter, som arbejdsgiverne har i forbindelse med de gældende ordninger.

For lønarbejdernes vedkommende drejer det sig om arbejdsgivernes bidrag til den gældende dagpen-

geordning for lønarbejdere på 19 øre pr. arbejdstime svarende til 260 mill. kr. på årsbasis. Den nuværende udgift er for funktionærernes og tjenestemændenes vedkommende den allerede omtalte udgift til løn ifølge funktionærloven i det omfang denne forpligtelse omfattes af lovforslagets afsnit I. Den nuværende udgift til ulykkesdagpenge er beregnet som den del af arbejdsgivernes betaling til ulykkesforsikringsselskaberne, der svarer til den samlede udgift til ulykkesdagpenge, som efter forslaget falder væk.

De arbejdsgivere, der udbetaler løn under sygdom efter udløbet af arbejdsgiverperioden og som derfor efter forslaget § 25 har ret til lønmodtagerens dagpenge, vil få udbetalt refusion af det offentlige. Denne refusion vil udgøre ca. 200 mill. kr. årlig, således at arbejdsgivernes *reelle* merudgifter bliver af en størrelsesorden på 100 mill. kr. årlig.

Efter lovforslagets *afsnit II* udbetales dagpenge til lønmodtagere efter udløbet af arbejdsgiverperioden fra det offentlige. I de tilfælde, hvor arbejdsgiveren ikke har pligt til at udbetale dagpengehjælp i de første 5 uger, overtager det offentlige dog udbetalingen af dagpenge fra den 1. fraværsdag. Det gælder dagpenge i anledning af fødsel, og i de tilfælde, hvor den ansatte ikke opfylder det beskæftigelseskrav, der er fastsat i § 3. Dagpengehjælp efter den tvungne ordning for selvstændige erhvervsdrivende og dagpenge til frivilligt sikrede udbetales ligeledes af det offentlige.

De beregnede udgifter som følge af lovforslagets afsnit II er anført i nedenstående tabel.

Beregnete udgifter i 1972 i mill. kr. årlig.

	Nuværende udgift	Efter forslaget	Merudgift
<i>Sygedagpenge</i>			
Lønarbejdere	560	700	140
Funktionærer m. fl.	200	470	270
Lønmodtagere i alt	760	1.170	410
Selvstændige og frivillige forsikringer	40	190	150
I alt	800	1.360	560
Fødselsdagpenge	160	170	10
Ulykkesdagpenge	80	90	10
	1.040	1.620	580

De anførte nuværende udgifter til hjælp under sygdom for de lønmodtagere, der er omfattet af den gældende dagpengeordning for lønarbejdere, er de