

Kapitel 9.

Ophør.

§ 23. Udbetaling af dagpenge ophører den dag, den sikrede er arbejdsdygtig, uanset om han undlader at træde i arbejde eller at raskmelde sig.

§ 24. Er der i de 12 forudgående kalendermåneder udbetalt dagpenge eller løn under sygdom for mere end 13 uger, kan dagpenge ikke udbetales i en kalendermåned til personer,

- 1) der modtager folkepension, invalidepension eller enkepension,
- 2) der på grund af svigtende helbred kunne have opnået folkepension, invalidepension eller enkepension,

hvis pensionslovgivningens bestemmelser om indtægtsregulering, dansk indfødsret eller bopæl her i landet ikke havde været til hinder derfor, eller

hvis de ikke havde været omfattet af adgangen til folkepension for kvinder mellem 62 og 67 år eller til enkepension for kvinder mellem 45 og 62 år, eller

- 3) som er fyldt 67 år.

Stk. 2. Ved beregning af dagpengeperioder efter stk. 1, medregnes ikke dage, hvori der er udbetalt dagpenge eller løn

- 1) fra arbejdsgiveren i arbejdsgiverperioden,
- 2) fra det sociale udvalg i de første 5 uger af fraværperioden og
- 3) i anledning af fødsel efter kapitel 12.

Stk. 3. Er dagpengeretten opbrugt under en sammenhængende sygeperiode på mere end 13 uger, er det endvidere en betingelse for fornyet udbetaling, at den sikrede godtgør, at han efter dagpengerettens ophør efter stk. 1 har været raskmeldt og i mindst 13 uger har haft dagpengegivende indtægt, der berettiger til dagpenge på mindst 10 pct. af dagpengenes højeste beløb. Er den pågældende sikret efter § 27, skal han i stedet godtgøre, at han efter det nævnte tidspunkt har været raskmeldt, og at der er gået 13 uger, inden han på ny er blevet sygemeldt.

Stk. 4. Når særlige omstændigheder taler derfor, kan chefen for sikringsstyrelsen for-

længe dagpengeperioden for personer, der modtager invalidepension.

Stk. 5. Hvis en sikret, der modtager dagpenge efter denne lov, findes berettiget til folkepension, invalidepension eller enkepension, skal de dagpenge, som det sociale udvalg har ydet pensionisten i tiden mellem den dag, fra hvilken pensionen beregnes, og anvisningsdagen, så vidt muligt fradrages ved udbetalingen af pension. Fradraget foretages dog kun i det omfang, der i dette tidsrum og i de nærmest forudgående 3 måneder er ydet dagpenge for mere end 13 uger.

Kapitel 10.

Arbejdsgiverens ret til den sikredes dagpenge.

§ 25. En arbejdsgiver, der yder løn under fravær fra arbejdet, er berettiget til at få udbetalt de dagpenge, som den sikrede ellers ville have ret til, dog højst med beløb svarende til 90 pct. af den udbetalte løn for samme tidsrum. Ved sygdom regnes tidsrummet fra 1. fraværdsdag efter udløbet af arbejdsgiverperioden. Ved svangerskab og fødsel regnes tidsrummet fra 1. fraværdsdag, dog tidligst fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 8 uger til fødslen.

Stk. 2. Har den sikrede løn under fravær fra flere arbejdsgivere, deles dagpengene mellem arbejdsgiverne i forhold til størrelsen af den udbetalte løn. Er en arbejdsgivers andel beregnet for en uge mindre end 10 pct. af dagpengenes højeste beløb, deles dagpengene mellem de øvrige arbejdsgivere.

Stk. 3. Chefen for sikringsstyrelsen fastsætter regler om arbejdsgiveres pligt til at anmelde lønmodtageres fravær samt om anmeldelse af krav om udbetaling af dagpenge til arbejdsgiverne.

Kapitel 11.

Frivillig sikring.

§ 26. Personer, der har anden dagpengegivende erhvervsindtægt end lønindtægt, kan sikre sig dagpenge i de første 5 uger af sygeperioden.

§ 27. Personer, der udfører husligt arbejde i eget hjem for mindst én person for-