

Bilag.

I dette bilag opføres i venstre spalte den i lovforslaget nævnte bestemmelse i den nugældende formulering, medens den foreslåede ændring opføres i højre spalte.

Gældende formulering.

Kapitel 3.

Erstatning vor mistet arbejdsfortjeneste ved fravær fra arbejde på grund af svangerskab og fødsel.

§ 6. En kvinde, der udfører lønnet arbejde for andre, er under fravær fra arbejdet på grund af svangerskab og fødsel berettiget til dagpenge af samme størrelse som de dagpenge, der udbetales lønarbejdere under sygdom i medfør af lov om den offentlige sygeforsikring, dog at dagpengene i hele den i § 7 nævnte periode ydes efter satsen for forsørgere.

Stk. 2. Undtaget fra reglen om dagpenge i stk. 1 er kvinder i statens, folkeskolens eller folkekirkeens tjeneste, der enten hører under tjenestemandsløvgivningen eller får løn under fravær fra arbejde på grund af svangerskab og fødsel efter tilsvarende regler, samt kvinder ansat under kommunerne efter tilsvarende regler.

§ 7. Dagpenge kan ydes fra det tidspunkt, da der skønnes at være 8 uger til fødslen. Dagpenge kan ydes i 14 uger, dog altid så længe efter fødslen, som det i medfør af lovgivningen om arbejderbeskyttelse er forbudt en kvinde at tage arbejde.

§ 8. Retten til dagpenge er betinget af, at kvinden har udført lønnet arbejde i mindst 6 måneder inden for det sidste år forud for det tidspunkt, da dagpengene skal begynde at løbe, at arbejdsforholdet i disse perioder har strakt sig over mindst 10 timer ugentlig, samt at hun har haft mindst 40 timers beskæftigelse i de sidste 4 uger før fraværperioden.

Stk. 2. Ved beregning af en arbejdsperiode i henhold til stk. 1 medregnes tidsrum, i hvilke en kvinde har modtaget løn under sygdom eller dagpenge under sygdom i medfør af lov om den offentlige sygeforsikring.

Forslaget.

1. Kapitel 3 ophæves.