

Indledende redegørelse for retsfor skrifternes indhold.

De gældende betingelser for tilskud fra Fonden er fastsat i Rådets forordning nr. 9 af 25.8.60 med senere ændringer.

Siden 1965 har der været overvejelser om reform af Fondens virksomhed. Udgangspunktet herfor har været det synspunkt, at Fonden, der hidtidig har fungeret automatisk og efterfølgende, burde gøres til et kommunautært middel til at lette og opmuntre strukturelle ændringer.

Overvejelserne har resulteret i Rådets beslutning af 1.2.71 om reform af Fonden. De tre forordninger af 8.11.71 er udstedt på grundlag af denne beslutning, og der arbejdes for tiden med et forslag til yderligere forskrifter vedrørende finansielle forhold. Samtlige nye forskrifter vedrørende Fondens virksomhed påregnes at ville være trådt i kraft inden den 1.1.73.

Rådets beslutning af 1.2.71 (71/66) om reformen af Den europæiske Socialfond.

Det fastslås i beslutningen med hensyn til personkredsen, at tilskud kan ydes til fordel for personer, der tilhører den erhvervsmæssigt beskæftigede del af befolkningen, og som skal udøve en lønnet virksomhed, dog at der i særlige tilfælde også kan ydes tilskud til fordel for personer, som skal udøve selvstændig virksomhed.

Områderne for Fondens intervention omfatter to situationer. Første situation er de tilfælde, hvor beskæftigelsessituationen i EØF som helhed, i et medlemsland eller en del af et medlemsland bliver eller vil blive påvirket af foranstaltninger, som Rådet træffer inden for rammerne af EØF's forskellige virkeområder. I sådanne situationer skal Rådet på forslag af Kommissionen og med kvalificeret flertal kunne træffe beslutning om forskellige foranstaltninger til at afhjælpe en eventuel manglende balance mellem udbuddet af og efterspørgsel efter arbejdskraft i de sektorer af EØF's erhvervsliv, som rammes heraf. Denne første situation er således især tænkt som et

supplement til Fællesskabets aktiviteter på andre områder, hvorved man skulle kunne opnå en mere dynamisk udvikling.

Den anden situation er af mere statisk natur, idet der her er tale om ydelse af bidrag til strukturforanstaltninger inden for de områder af EØF's erhvervsliv, hvor der også i dag er problemer for den hensigtsmæssige udnyttelse af arbejdskraften. Anden situation tager således ikke så meget sigte på arbejdskraftsmæssige problemer, som er en direkte følge af nye fællesskabsforanstaltninger, men som snarere er en mere indirekte følge af EØF's virke. Denne situation er med andre ord i første række tænkt som et middel mod de eksisterende strukturelle problemer inden for arbejdsmarkedet.

Det er i beslutningen fastslået, at bevillingerne til foranstaltninger omfattet af »anden situation« årligt ikke må udgøre mindre end 50 pct. af de samlede bevillinger. Denne fordeling skal tages op til overvejelse senest 5 år efter påbegyndelsen af virksomheden efter de nye forskrifter.

Tilskuddene fra Fonden ydes med 50 pct. af de godkendte udgifter. Tilskud kan ydes til foranstaltninger, der gennemføres af såvel offentlige som private institutioner; i sidstnævnte tilfælde under forudsætning af, at de offentlige myndigheder garanterer en effektiv gennemførelse af foranstaltningerne.

Rådets forordning af 8.11.71 (2396/71) om gennemførelsen af Rådets beslutning af 1.2.1971 om reformen af Den europæiske Socialfond.

Forordningen indeholder de grundlæggende forskrifter om Fondens virksomhed. Der er navnlig i forordningen fastsat rammer for de hjælpeydelse, hvortil der vil kunne opnås tilskud fra Fonden.

For så vidt angår de foranstaltninger, der er omfattet af »anden situation«, jfr. ovenfor, er der i forordningen fastsat nærmere krav til disse karakter.