

F. t. I. om Danmarks tiltrædelse af De europæiske Fællesskaber.

det i hensyn til virksomhedens drift, og når arbejdsformidlingskontorerne, efter at have rettet henvendelse til ham med henblik på at sikre beskæftigelse af indenlandsk arbejdskraft eller arbejdskraft fra de øvrige medlemsstater i Fællesskabet, anser den af arbejdsgiveren fremsatte begrundelse for berettiget.

#### Artikel 17

1. De i artikel 16 nævnte foranstaltninger gennemføres af de særlige myndigheder. I det omfang, hvor de af de centrale arbejdsmarkedsmyndigheder er bemyndiget hertil, og i det omfang, arbejdsmarkedsmyndighederne i en medlemsstat og arbejdsformidlingens apparat kan benyttes hertil,

a) gennemfører medlemsstaternes regionale arbejdsformidlingskontorer følgende foranstaltninger:

(i) foretager på grundlag af de i artikel 15 nævnte oversigter, som følges op af egnede foranstaltninger, direkte formidling og udligning af tilbud og ansøgninger om beskæftigelse;

(ii) etablerer direkte forbindelse om udligning:

- i tilfælde af tilbud lydende på navn
- i tilfælde af individuelle ansøgninger om beskæftigelse rettet til et bestemt arbejdsformidlingskontor eller til en arbejdsgiver, der hører under denne myndigheds område,
- såfremt udligningsforanstaltningerne vedrører sæsonarbejdere, hvoraf ansættelse skal ske hurtigst muligt;

b) udveksler de ansvarlige territoriale kontorer i grænseområder mellem to eller flere medlemsstater regelmæssigt oplysninger om tilbud og ansøgninger om beskæftigelse, som ikke er imødekommet inden for deres område, og foretager direkte formidling og udligning af disse på samme måde som med arbejdsformidlingskontorerne i deres land;

c) etablerer de officielle særlige arbejdsformidlingskontorer for visse fag og for visse persongrupper direkte samarbejde.

2. De pågældende medlemsstater tilsender Kommissionen den efter ensartede retningslinier udarbejdede fortegnelse over de i stk. 1

nævnte kontorer, og til orientering offentliggør Kommissionen i »De europæiske Fællesskabers Tidende« såvel fortegnelsen som enhver ændring i denne fortegnelse.

#### Artikel 18

Ophævelse af fremgangsmåden for ansættelse, der anvendes af administrative myndigheder og er fastsat i overenskomster indgået mellem to eller flere medlemsstater, er ikke obligatorisk.

#### Afsnit III

#### *Regulerende foranstaltninger til fremme af ligevægten på arbejdsmarkedet.*

#### Artikel 19

1. På grundlag af medlemsstaternes oplysninger udarbejder Kommissionen to gange årligt en beretning, hvor medlemsstaterne og Kommissionen i fællesskab foretager undersøgelse af

- resultaterne af arbejdet om formidling og udligning af tilbud og ansøgninger om beskæftigelse i Fællesskabet;

- antallet af stillinger, der er besat med statsborgere fra tredjelande;

- den forventede udvikling i situationen på arbejdsmarkedet samt så vidt muligt arbejdskraftens vandringer inden for Fællesskabet.

2. Medlemsstaterne og Kommissionen undersøger alle muligheder for fortrinstilling med hensyn til besættelse af ledige stillinger med statsborgere fra medlemsstaterne med henblik på at opnå ligevægt mellem tilbud og ansøgninger om beskæftigelse i Fællesskabet. I dette øjemed træffer de alle nødvendige foranstaltninger.

#### Artikel 20

1. Såfremt en medlemsstat på sit arbejdsmarked kommer ud for eller forudser forstyrrelser, som kan medføre alvorlig fare for levestandarden og beskæftigelsen i et område eller fag, underretter Kommissionen de øvrige medlemsstater herom og sender alle relevante oplysninger.

2. Medlemsstaterne og Kommissionen træffer alle egnede foranstaltninger med henblik på at give lønmodtagerne information, således at lønmodtagerne i Fællesskabet ikke søger beskæftigelse i nævnte område eller fag.