

nævnte oplysninger samt tidspunkter for indsendelse heraf. Medlemsstaterne skal ved bedømmelsen af deres arbejdsmarkedssituation anvende ensartede retningslinier, som Kommissionen fastsætter efter udtalelse fra det rådgivende udvalg i overensstemmelse med resultaterne af det arbejde, det tekniske udvalg har gennemført i henhold til artikel 33, punkt d.

3. Det særlige kontor i hver medlemsstat sender i overensstemmelse med de af Kommissionen i samarbejde med det tekniske udvalg fastsatte fremgangsmåder de særlige kontorer i de øvrige medlemsstater og det europæiske koordineringsbureau oplysninger om livs- og arbejdsvilkår og arbejdsmarkedssituationen med henblik på orientering af lønmodtagere i de øvrige medlemsstater. Disse oplysninger skal ajourføres regelmæssigt.

De særlige kontorer i de øvrige medlemsstater skal sikre omfattende offentliggørelse af disse oplysninger, navnlig ved udsendelse til vedkommende arbejdsformidlingskontorer og ved anvendelse af alle kommunikationsmidler, der egner sig til orientering af interesserede lønmodtagere.

Afsnit II

Fremgangsmåder med henblik på udligning

Artikel 15

1. Det særlige kontor i hver medlemsstat sender mindst en gang månedlig de øvrige medlemsstaters særlige kontorer og det europæiske koordineringsbureau en oversigt fordelt på erhverv og områder over

- a) tilbud om beskæftigelse, som ikke er blevet imødekommet eller ikke kan påregnes at blive imødekommet med indenlandsk arbejdskraft;
- b) arbejdssøgende, der faktisk har erklæret sig villig til at tage beskæftigelse i et andet land.

Det særlige kontor i hver medlemsstat viderender disse oplysninger til vedkommende arbejdsmarkedsmyndigheder.

2. De i stk. 1 nævnte oversigter indsendes senest 18 måneder efter denne forordnings ikrafttræden efter ensartede retningslinier, der er udarbejdet af det europæiske koordineringsbureau i samarbejde med det tekniske udvalg.

Artikel 16

1. Ethvert tilbud om beskæftigelse, der er rettet til arbejdsmarkedsmyndigheder i en medlemsstat, men ikke har kunnet imødekommes på det indenlandske arbejdsmarked, og som på grundlag af de i artikel 15 nævnte oversigter kan gøres til genstand for udligning inden for Fællesskabet, meddeles vedkommende arbejdsformidlingskontorer i den medlemsstat, der har anmeldt at have ledig arbejdskraft i samme fag.

2. Disse myndigheder sender nøje beskrevne og egnede ansøgninger til myndighederne i den første medlemsstat. Efter at kontorerne i den anden medlemsstat har modtaget det omhandlede tilbud, skal disse ansøgninger inden 18 dage forelægges for arbejdsgiverne med samme fortrinsstilling, som indenlandske lønmodtagere har overfor statsborgere fra tredielande.

Inden nævnte frist må disse tilbud om beskæftigelse kun rettes til tredielande, såfremt den medlemsstat, der afgiver disse tilbud, er af den opfattelse, at der ikke blandt medlemsstaternes statsborgere er ledig arbejdskraft til rådighed i tilsvarende fag.

3. Bestemmelserne i stk. 1 finder ikke anvendelse med hensyn til tilbud om beskæftigelse, der rettes til lønmodtagere fra tredielande,

- a) såfremt disse tilbud lyder på navn og er af en særlig karakter som følge af:
 - (i) faglige grunde vedrørende specialisering, det tilbudte arbejdes betroede karakter eller tidligere faglig tilknytning;
 - (ii) slægtsskabsforhold mellem arbejdsgiveren og den ønskede lønmodtager eller mellem denne og en lønmodtager, der har og i mindst et år har haft stadig beskæftigelse i virksomheden.

Ved anvendelse af pkt. (i) og (ii) gælder de i bilaget anførte bestemmelser;

- b) såfremt disse tilbud vedrører antagelse af ensartede arbejdsforhold af sæsonarbejdere, og der for mindst en af disse foreligger tilbud lydende på navn;
- c) såfremt disse tilbud kommer fra arbejdsgivere og vedrører lønmodtagere, der er bosat henholdsvis i medlemsstaters og tredielandes grænseområder på hver sin side af den fælles grænse;
- d) såfremt arbejdsgiverne udtrykkeligt i tilbudene sigter på lønmodtagere fra tredielande, og dette af arbejdsgiveren er begrundet.