

som ikke er bosat på denne medlemsstats territorium.

Artikel 4

1. Den lovgivning, der i medlemsstaterne begrænser beskæftigelse af udenlandske lønmodtagere, i antal eller procent, i virksomheder, i erhvervsgræne, på regionalt eller nationalt plan, finder ikke anvendelse for statsborgere fra de øvrige medlemsstater.

2. Såfremt ydelse af begunstigelser til virksomheder i en medlemsstat er betinget af beskæftigelse af en minimumsprocent indenlandske lønmodtagere, betragtes statsborgere fra de øvrige medlemsstater under forbehold af bestemmelserne i Rådets direktiv af 15. oktober 1963¹⁾ som indenlandske lønmodtagere.

Artikel 5

En statsborger i en medlemsstat, der søger beskæftigelse i en anden medlemsstat, skal dér have samme bistand som den, arbejdsformidlingskontorerne i denne stat yder egne statsborgere, der søger beskæftigelse.

Artikel 6

1. Antagelse af en statsborger i en medlemsstat til beskæftigelse i en anden medlemsstat må ikke på grund af nationalitet være betinget af andre krav til helbredstilstand, fagkundskab eller andet end sådanne, der stilles til lønmodtagere, som er statsborgere i denne anden medlemsstat og ønsker at have samme beskæftigelse.

2. En statsborger i en medlemsstat, der fra en arbejdsgiver i en anden medlemsstat end den, hvori han er statsborger, har modtaget tilbud om beskæftigelse lydende på navn, kan dog underkastes en prøve om faglige kvalifikationer, såfremt arbejdsgiveren ved afgivelsen af sit tilbud udtrykkeligt har forlangt en sådan prøve.

Afsnit II

Udførelse af beskæftigelse og ligestilling

Artikel 7

1. En lønmodtager, der er statsborger i en medlemsstat, må ikke på grund af sin nationa-

litet behandles anderledes inden for de øvrige medlemsstats territorium end indenlandske lønmodtagere med hensyn til betingelser for beskæftigelse, navnlig for så vidt angår aflønning, afskedigelse og i tilfælde af arbejdsløshed, faglig genoptagelse eller genansættelse.

2. Lønmodtageren har ret til samme sociale og skattemæssige fordele som indenlandske lønmodtagere.

3. Lønmodtageren har ligeledes samme ret til på samme betingelser som indenlandske lønmodtagere at deltage i undervisning i faglige skoler og omskolingscentre.

4. Enhver bestemmelse i kollektive eller individuelle overenskomster eller andre kollektive aftaler om adgang til beskæftigelse, beskæftigelse, aflønning og øvrige arbejds- og afskedigelsesvilkår er retligt ugyldige, for så vidt en sådan fastsætter eller tillader diskriminerende betingelser for lønmodtagere, der er statsborgere i andre medlemsstater.

Artikel 8

1. En lønmodtager, der er statsborger i en medlemsstat og er beskæftiget på en anden medlemsstats territorium, har ret til ligestilling med hensyn til medlemsskab af fagforeninger og fagforeningsret, herunder valgret; han kan udelukkes fra deltagelse i administration af offentlige institutioner og udførelse af offentlige hverv. Han har endvidere ret til valgbarhed til organer, der repræsenterer lønmodtagere i virksomheden.

Disse bestemmelser berører ikke den lovgivning, som i visse medlemsstater giver lønmodtagere fra andre medlemsstater mere omfattende rettigheder.

2. Denne artikel skal underkastes fornyet undersøgelse af Rådet på grundlag af et af Kommissionen fremsat forslag, der forelægges inden 2 år.

Artikel 9

1. En lønmodtager, der er statsborger i en medlemsstat og er beskæftiget på en anden medlemsstats territorium har samme rettigheder og alle fordele som indenlandske lønmodtagere med hensyn til bolig, herunder adgang til køb af fornøden bolig.

¹⁾ EFT nr. 159 af 2/11 63, s. 2661/63