

sætning – som svarer til ordningen i de fleste EF-stater – at lønmodtagerens sygeforsikring tillige omfatter hans forsørgelsesberettigede familiemedlemmer, og udgifterne til sygeforsikringsydelser til de nævnte familiemedlemmer afholdes derfor ligeledes af den medlemsstat, i hvilken lønmodtageren er beskæftiget, hvad enten familiemedlemmerne har ophold i sidstnævnte stat eller i en anden medlemsstat.

Ydelser ved invaliditet, alderdom og død (pensioner).

Lønmodtageren skal være pensionsforsikret mod følger af invaliditet, alderdom og død i overensstemmelse med de herom gældende regler i den medlemsstat, hvor han er beskæftiget. Har lønmodtageren været beskæftiget (forsikret) i to eller flere medlemsstater, opnår han fra hver af de pågældende stater en forholdsmæssigt beregnet (graduert) alderspension, jfr. det foran anførte om pro rata temporisprincippet. Den således beregnede pension kan ikke udgøre et lavere beløb end det, der ville fremkomme ved en beregning af pensionen udelukkende efter længden af lønmodtagerens faktiske forsikringstid i vedkommende stat. Den samlede pensionssum, lønmodtageren kan opnå i form af (del) pensioner fra alle de implicerede medlemsstater, kan på den anden side ikke overstige, hvad den pågældende kunne have opnået i pension, såfremt hans forsikringstid i alle de implicerede medlemsstater i sin helhed havde været tilbagelagt i den af de pågældende stater, hvis pensionsregler er de for ham gunstigste.

Invaliddepension beregnes normalt på tilsvarende måde, når lovgivningen i mindst én af de medlemsstater, i hvilke lønmodtageren har været forsikret (beskæftiget), gør pensionens størrelse afhængig af forsikringstidens længde. Har lønmodtageren derimod udelukkende været forsikret (beskæftiget) i medlemsstater, efter hvis lovgivning pensionens størrelse er uafhængig af forsikringstidens længde, beregnes og udbetales pensionen i dens helhed efter reglerne i den medlemsstat, i hvilken den pågældende var forsikret (beskæftiget) på det tidspunkt, da arbejdsudygtigheden med påfølgende invaliditet indtrådte, og hvis betingelser for at opnå pension, han opfylder.

Lønmodtagerens efterladte opnår – for så vidt de pågældende ikke selvstændigt bliver berettiget til pension – en pension efter tilsvarende regler, som gælder for alderspension. De

efterladte opnår således fra hver af de medlemsstater, i hvilke den afdøde lønmodtager havde været beskæftiget (forsikret) en forholdsmæssigt beregnet pension. Ved beregningen af pensionen lægges den afdøde lønmodtagers forhold til grund, dvs. at pensionen beregnes forholdsmæssigt efter længden af den forsikringstid, den afdøde lønmodtager havde tilbagelagt i alle de implicerede medlemsstater.

Ydelser i anledning af arbejdsulykker og erhvervs sygdomme.

Lønmodtageren skal være forsikret mod følger af arbejdsulykker og erhvervs sygdomme i overensstemmelse med gældende lovgivning i den medlemsstat, hvor han er beskæftiget. Rammes han af en arbejdsulykke, eller pådrager han sig en erhvervs sygdom, skal erstatning ydes efter reglerne i beskæftigelsesstaten og for dennes regning. I tilfælde, hvor en lønmodtager, der har pådraget sig en erhvervs sygdom, har været udsat for samme risiko i flere medlemsstater, er det hovedreglen, at udgifterne til erstatning til den pågældende (hans efterladte) i deres helhed afholdes af den medlemsstat, i hvilken lønmodtageren senest opfyldte betingelserne for at få erstatning.

Ydelser ved dødsfald (begravelseshjælp).

Lønmodtageren og dennes forsørgelsesberettigede familiemedlemmer skal være omfattet af den herom gældende lovgivning i den medlemsstat, i hvilken han er beskæftiget (forsikret). Ved afgørelsen af, om den pågældende (hans efterladte) er berettiget til ydelser efter nævnte stats lovgivning, skal samtlige forsikringsperioder, som lønmodtageren har tilbagelagt i alle de medlemsstater, hvori han har været beskæftiget, om fornødent sammenlægges. Udgifterne til ydelserne afholdes af den medlemsstat, hvor lønmodtageren er (var) beskæftiget (forsikret), uanset at dødsfaldet er indtruffet eller den til ydelserne berettigede er bosat i en anden medlemsstat.

Ydelser ved arbejdsløshed.

Lønmodtageren er omfattet af arbejdsløshedsforsikringslovgivningen i beskæftigelseslandet og skal følgelig betale bidrag og kunne oppebære ydelser i henhold til denne lovgivning. Ved afgørelsen af retten til ydelserne skal der i fornødent omfang tages hensyn til forsikrings- og beskæftigelsesperioder, der er tilbagelagt i andre medlemsstater. Arbejdsløse, der,