

Forslag til folketingsbeslutning

om analyse af beskæftigelsesmulighederne for midaldrende og ældre.

Fremsat den 9. november 1971 af *Simonsen, Støhr Johansen, Ninn-Hansen, Poul Schlüter, Stetter og Ulla Worm.*

Folketinget opfordrer arbejdsministeren til at nedsætte et hurtigtarbejdende udvalg, der skal analysere beskæftigelsesmulighederne for midaldrende og ældre, herunder:

1. baggrunden for og omfanget af de midaldrendes og ældres specielle beskæftigelsesproblemer, som de er i dag, og som de må forventes at forme sig i de nærmeste år,
2. hvorledes arbejdsformidlingssystemet kan sættes i stand til mere effektivt at

- bidrage til afhjælpning af de midaldrendes og ældres beskæftigelsesproblemer,
3. hvordan der kan skabes større fleksibilitet mellem det offentlige og det private arbejdsmarked,
4. hvordan man yderligere kan supplere de nuværende afbødende foranstaltninger, og
5. hvorledes man i øvrigt kan bidrage til at afskaffe begrebet aldersdiskrimination.

Bemærkninger til forslaget.

Det danske samfund er præget af kraftige ændringer. Strukturudviklingen påvirker forholdene på arbejdspladserne og kan bringe hele branchers fortsatte eksistens i fare.

Den fortsatte modernisering og rationalisering af arbejdsgangen i virksomhederne stiller krav til de ansatte, som umiddelbart lettere vil kunne honoreres af dem, der har afsluttet deres uddannelse inden for de senere år. De ældre lønmodtagere — på ethvert niveau — bliver dermed en særlig udsat gruppe.

Men strukturudviklingen indebærer også en åbenbar risiko for mange selvstændige erhvervsdrivende. Det har været tilfældet inden for landbruget og i de senere år også inden for detailhandelen og håndværket.

Når man ikke ønsker at stoppe strukturudviklingen — den er basis for vor fortsatte velstandsstigning — må konsekvenserne afbødes for de mennesker, der ellers skal betale prisen. Gennem omskoling og efteruddannelse gøres der en del for, at de pågældende ikke kommer i en truet situation. Med henblik på at effektivisere denne indsats og udvide den til at være et tilbud til flere befolknings-

grupper iværksatte den foregående regering et udvalgsarbejde, som for tiden pågår. Det er ikke hensigten med det foreliggende forslag at gribe ind i dette udvalgs arbejde.

Det foreslåede udvalg skal derimod analysere beskæftigelsesproblemet for midaldrende og ældre, herunder ikke mindst, hvorledes situationen vil tegne sig frem i tiden, samt stille forslag til foranstaltninger over et bredere felt. Danmark er et af de eneste vesteuropæiske lande, der ikke nærmere har undersøgt disse forhold.

Udvalget må endvidere være opmærksom på, at de aldersbestemte beskæftigelsesproblemer gør sig gældende allerede fra omkring 45 års alderen.

Udvalget står frit over for at tage andre forhold op til overvejelse. Anciennitetslønsystemet kan for mange lønmodtagere således være medvirkende årsag til, at arbejdsgivere kan foretrække yngre arbejdskraft. Der kan også henvises til, at mange midaldrende og ældre ville kunne forblive i ansættelse, hvis arbejdsgangen og -vilkårene indrettes herpå.

Udvalget bør afslutte sit arbejde senest i løbet af et år fra dets nedsættelse.