

kraft, ikke opfyldte den ældre lovgivnings betingelser for erhvervelse af pensionsret, ved deres fratræden på et tidspunkt, da der er udført tjeneste i 15 år efter det fyldte 20. år, må se deres pensionsmæssige stilling forringet som følge af ændrede reglers gennemførelse, stilles der forslag om en særlig overgangsordning, som åbner adgang til at anvende reglerne i § 6 i civilarbejderloven af 1970 i noget videre udstrækning, end det efter denne bestemmelses forudsætninger er muligt.

Det foreslås, at de ansatte, som den 30. juni 1969 havde udført tjeneste i mindst 11 år efter det fyldte 25. år i en af civilarbejderpensionslovgivningen omfattet stilling, og hvis ansættelse måtte ophøre, efter at der er udført tjeneste i 15 år efter det fyldte 20. år, henføres under overgangsbestemmelsen i § 6 i loven af 12. marts 1970.

Denne ordning vil medføre, at de personer, der herved inddrages under den nævnte overgangsbe-

stemmelse, får samme pensionsmæssige stilling som de ansatte, der inden den nye lovs ikrafttræden havde erhvervet pensionsalder efter de ældre regler og derved har fået sikret adgang til til sin tid at få beregnet pension på grundlag af den efter de ældre regler opnåede pensionsalder.

*Til § 3.*

Da der er behov for at kunne bringe de foreslåede bestemmelser i anvendelse allerede fra tjenestemandspensionslovens og civilarbejderlovens ikrafttræden den 1. juli 1969, foreslås der tillagt nærværende lov virkning fra dette tidspunkt, idet dog bestemmelsen under § 1, nr. 8, om nedsættelse eller bortfald af samordningsfradrag har virkning fra den 1. april 1970, da reglerne om samordning af tjenestemandspensioner med pensioner efter den sociale lovgivning trådte i kraft.