

**§ 27.** Tjenestemænd kan afskediges uden ansøgning med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Afsked kan dog ske med kortere varsel, såfremt den er begrundet i, at tjenestemanden som følge af strafbart forhold, tjenesteforseelse eller mislighed er uskikket til at forblive i stillingen.

**§ 28.** Tjenestemænd afskediges fra udgangen af en måned, hvori de fylder 70 år eller opnår den alder, der efter den øvrige lovgivning er foreskrevet som aldersgrænse for vedkommende stilling, eller opnår den alder over 60 år, som er fastsat ved aftale, jfr. § 33.

**§ 29.** Tjenestemænd ansat på åremål kan kun afskediges uden ansøgning, såfremt afskeden er begrundet i helbredsmæssige årsager eller i forhold som nævnt i § 27, 2. punkt eller § 28. I øvrigt ophører ansættelsen ved åremålets udløb.

**§ 30.** Inden en tjenestemand afskediges uden ansøgning, skal der, bortset fra de i § 28 nævnte tilfælde, gives såvel den forhandlingsberettigede lærerorganisation som tjenestemanden selv adgang til at udtale sig, medmindre forhør har været afholdt efter §§ 19-21.

*Stk. 2.* Enhver, der afskediges uden ansøgning, kan forlange at få skriftlig oplysning om afskedigelsesgrunden.

*Stk. 3.* Forud for enhver uansøgt afsked, bortset fra de i § 28 nævnte tilfælde, indhentes en udtalelse fra økonomi- og budgetministeren om tjenestemandens krav på pension. Det samme gælder ved ansøgt afsked, når afskedsansøgningen skyldes helbredsmæssige årsager.

**§ 31.** Hvis en tjenestemand afskediges, fordi ændringer i undervisningsvæsenets organisation eller arbejdsform medfører, at hans stilling nedlægges, og det ikke er muligt at anvise ham en anden stilling, som han efter §§ 12-13 har pligt til at overtage, bevarer han sin hidtidige lønning i 3 år, dog ikke længere end til den for stillingen fastsatte afgangsalder. I denne periode er han omfattet af reglerne i §§ 12-13.

#### *Kapitel 6. Særbestemmelse om prøveansatte.*

**§ 32.** En tjenestemand ansat på prøve kan i de første 6 måneder af prøveansættel-

sen forlange sig afskediget med 14 dages varsel og i den resterende del af prøveansættelsen med 1 måneds varsel, i begge tilfælde til udgangen af en måned.

*Stk. 2.* I de første 6 måneder af prøveansættelsen kan sådanne tjenestemænd afskediges uden ansøgning med 14 dages varsel til udgangen af en måned.

*Stk. 3.* Bestemmelserne i § 25, stk. 3, § 30, stk. 3, samt § 31 gælder ikke for tjenestemænd ansat på prøve.

#### *Kapitel 7. Løn- og andre ansættelsesvilkår.*

**§ 33.** For tjenestemænd i folkeskolen på Færøerne gælder de løn- og andre ansættelsesvilkår, der er eller måtte blive aftalt eller fastsat i henhold til kapitel 10, jfr. kapitel 12, i lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken, for så vidt ikke andet er bestemt ved nærværende lov.

*Stk. 2.* Bestemmelser om løn- og andre ansættelsesvilkår, der er eller måtte blive aftalt eller fastsat som nævnt i stk. 1, får først gyldighed for tjenestemænd i folkeskolen på Færøerne efter endelig godkendelse af Færøernes landsstyre.

**§ 34.** Føroya Lærerafelag kan — så længe foreningen giver samtlige tjenestemænd i folkeskolen adgang til repræsentation — forhandle med undervisningsministeren, Færøernes landsstyre og Færøernes skoledirektion om ethvert fagligt spørgsmål, der angår tjenestemænd i folkeskolen på Færøerne.

**§ 35.** Indtil aftale er eller måtte blive indgået med gyldighed for tjenestemænd i folkeskolen på Færøerne efter § 33, aflønnes disse tjenestemænd efter reglerne i lov om tjenestemandslønninger m. m. og klassificering af tjenestemandstillinger i staten, folkeskolen og folkekirken med de ændringer, der følger af de i stk. 2-6 og § 49, stk. 3, fastsatte bestemmelser.

*Stk. 2.* Bestemmelserne i den i stk. 1 nævnte lovs kapitel 3, 4, 6 og 10 samt kapitel 11, §§ 35, 37 og 43-45 har ingen virkning for tjenestemænd, der aflønnes efter nærværende lov, jfr. dog stk. 4.

*Stk. 3.* Indtil andet er fastsat i henhold til aftale og efterfølgende godkendelse af Færøernes landsstyre, jfr. § 33, henføres tjenestemænd, der omfattes af nærværende lov til nedennævnte lønrammer: