

Stk. 8. Offentlig gengivelse af, hvad der er passeret under forhør og retsmøder, der ikke er offentlige, straffes med bøde.

§ 21. Må det antages, at sagen slutter med overførelse til andet arbejdssted eller til anden stilling inden eller uden for ansættelsesområdet, degradation eller afsked, skal der gives den forhandlingsberettigede lærerorganisation meddelelse om sagens stilling, således at denne kan få lejlighed til at udtale sig i sagen, inden denne afgøres.

Stk. 2. Den forhandlingsberettigede lærerorganisation har efter begæring krav på at blive gjort bekendt med den afgørelse, som er truffet på grundlag af det ved den tjenstlige undersøgelse tilvejebragte materiale.

Stk. 3. Hvis tjenestemanden er mistænkt for et strafbart forhold, kan han forlange sagen behandlet som straffesag. Dette er ikke til hinder for, at der efter straffesagens afslutning iværksættes tjenstligt forhør imod tjenestemanden.

Stk. 4. En tjenestemand, hvem der er tildelet en disciplinær straf uden forudgående tjenstligt forhør, jfr. § 23, kan begære en tjenstlig undersøgelse iværksat. Der er dog kun pligt til at imødekomme begæringen, såfremt den er anbefalet af den forhandlingsberettigede lærerorganisation.

§ 22. Sluttes undersøgelsen uden ikendelse af disciplinær straf, godtgøres tjenstemandens udgift til bisidder. I andre tilfælde afgør undervisningsministeren efter forhandling med Færøernes landsstyre under hensyntagen til sagens udfald og omstændighederne iøvrigt, om udgiften til bisidder skal godtgøres helt eller delvis.

Stk. 2. Godtgørelse efter stk. 1 ydes kun, såfremt det må anses for rimeligt, at tjenstemanden har afholdt udgifter til bisidder, og godtgørelsen kan ikke overstige, hvad der for et tilsvarende arbejde ville være blevet tilkendt en beskikket forsvarer i en straffesag. Forhørslederen afgiver efter begæring en udtalelse herom.

Stk. 3. Har en tjenestemand under en disciplinærsag på egen hånd fremskaffet beviser, godtgøres udgifter herved ham helt eller delvis, når han må anses for at have haft rimelig grund til at fremskaffe beviserne. Forhørslederen afgiver efter begæring en udtalelse herom.

§ 23. Som disciplinær straf for tjenstlig forseelse kan anvendes advarsel eller irrettesættelse, bøde, der dog ikke må overstige $\frac{1}{2}$ månedsløn, overførelse til andet arbejde eller andet arbejdssted eller til anden stilling inden eller uden for ansættelsesområdet, degradation — herunder nedrykning med et eller flere løntrin indenfor samme lønramme — eller afsked. Bøde over $\frac{1}{25}$ af månedslønnen og overførelse til andet arbejde kan ikke anvendes, inden forhør er afholdt i overensstemmelse med §§ 19-21, medmindre der foreligger en uforbeholden skriftlig tilståelse, i hvilken tjenstemanden vedgår de faktiske omstændigheder i det påsigtede forhold og erkender sig skyldig i en tjensteforseelse. Overførelse til andet arbejdssted eller til anden stilling inden eller uden for ansættelsesområdet, degradation eller afsked som straf for tjensteforseelser kan, når forholdet ikke er fastslået ved dom, aldrig finde sted uden efter afholdt tjenstligt forhør. I kendte bøder kan indeholdes i lønnen. De tilfalder hjemmestyret og statskassen i det i § 45 anførte forhold.

Stk. 2. Skoledirektionens beslutning om disciplinær straf kan indbringes for undervisningsministeren til afgørelse, der træffes efter forhandling med Færøernes landsstyre.

§ 24. Når en tjenestemand beskyldes for uretskaffenhed i tjenesten, eller der fremsættes ærerørige beskyldninger mod ham, kan det pålægges ham at fralægge sig beskyldningen ved dom. Såfremt forholdene taler derfor, kan undervisningsministeren efter indstilling fra skoledirektionen og efter forhandling med økonomi- og budgetministeren bestemme, at der af statskassen ydes tjenstemanden hel eller delvis godtgørelse af eventuelle udgifter ved retssagen.

Kapitel 5. Afsked

§ 25. De af kongen udnævnte tjenestemænd afskediges af kongen.

Stk. 2. Afskedigelse efter ansøgning eller på grund af alder, jfr. § 28, af andre tjenestemænd foretages af skoledirektionen.

Stk. 3. Iøvrigt foretages uansøgt afsked af undervisningsministeren efter forhandling med Færøernes landsstyre.

§ 26. Tjenestemænd kan med 3 måneders varsel forlange sig afskediget til udgangen af en måned.