

komster eller regulativer m. m. er sikret mange af de grupper af ikke-tjenestemandsansatte pædagoger, som er beskæftiget med undervisning inden for de af undervisningsministeriet administrerede uddannelsesformer, ansættelsesvilkår, som enten svarer til tjenestemandsløvens, eller som er af omtrent samme indhold som funktionærloven, at disse grupper omfatter hovedparten af de personer, der varigt har undervisning som hovedbeskæftigelse, og at der for de undervisere, for hvem det anførte ikke gør sig gældende, hovedsageligt timelærere og løse vikarer, i almindelighed foreligger sådanne særlige forhold, at de ikke naturligt ville henhøre under regler svarende til funktionærlovens.

Flertallet har taget denne redegørelse til efterretning, men finder det i øvrigt ønskeligt, at funktionærloven — hvor dette ikke allerede måtte være tilfældet, og hvor ikke særlige grunde taler derimod — angiver minimumsstandard for underviseres ansættelsesvilkår, og opfordrer regeringen til at have opmærksomheden henledt herpå.

Spørgsmålet om at tilvejebringe bestemmelser til imødegåelse af usaglige opsigelser også for de af sømandsloven omfattede funktionærer bør løses i forbindelse med den af handelsministeriet nedsatte kommission om ændring i sømandsloven, hvor det allerede i sammenhæng med en række andre spørgsmål behandles med nævnte sigte. Da det er oplyst, at afslutningen af kommissionens arbejde er nært forestående, bør kommissionsbetænkningen afventes.

Vedrørende spørgsmålet om ændrede opsigelsesbestemmelser i tilfælde af sygdom bemærkes, at ændring af disse bestemmelser må ses i sammenhæng med den kommende dagpengereform, således at det må tages op til fornyet vurdering på baggrund af denne reform, ligesom forbedring af den økonomiske sikring af efterladte bør overvejes i sammenhæng med den sociale lovgivning.

Det rejste spørgsmål omkring provisionslønnes gældsfor skrivinger og ret til faste forskudsbeløb er vanskeligt at overskue på det foreliggende grundlag, men problemet er egnet til videre overvejelse.

Vedrørende spørgsmålet om ændring af reglerne om indgåelse af aftaler om konkurrenceklausul må man henholde sig til arbejdsministerens vurdering, hvoraf fremgår, at en yderligere begrænsning af adgangen til at indgå konkurrenceklausul i funktionærforhold går ud over det hensigtsmæssige. Endvidere bemærkes, at man ikke forventer, at en ændring af bevisbyrden i forbindelse med sager om usaglig afskedigelse vil få betydning.

*Mindretallet* (socialdemokratiets og socialistisk folkepartis medlemmer af udvalget) deler ikke de foranstående vurderinger og har derfor stillet ændringsforslag om disse forhold. Bemærkningerne til disse ændringsforslag indeholder en fyldig argumentation vedrørende de ovenfor omhandlede spørgsmål, hvorfor man henviser hertil. Mindretallet har endvidere stillet ændringsforslag vedrørende bl. a. følgende yderligere spørgsmål: