

[Arbejdsministeren.]

ikke rimeligt, at de gør det. Derfor har jeg foreslået denne bestemmelse, som jeg håber også efter udvalgsbehandlingen vil komme uskadt igennem.

Til fru Hanne Reintoft vil jeg gerne for det første sige, at det forslag, jeg har fremsat, indeholder i forhold til den gældende ferielov en indskærpelse af, at arbejdsgiveren skal forhandle med lønmodtagerne om, hvornår ferien holdes, og denne bestemmelse har selvfølgelig også generel anvendelse i forbindelse med det spørgsmål, vi taler om her; men er en virksomhed lukket, hvad enten det er, fordi man i fællesskab har fundet ud af, at det skal ske, eller fordi der er tekniske grunde til det, ja, så må man sige, at ethvert fornuftigt menneske vil placere sin ferie på det tidspunkt.

Jeg har også trang til at sige til fru Hanne Reintoft, at netop på dette punkt, julelukningerne, regnede jeg med, der var en ganske særlig chance for, at fru Hanne Reintoft og jeg kom på bølgelængde med hinanden. Det har vi jo ellers ikke så forfærdelig let ved, men netop i denne forbindelse havde jeg ventet det, for jeg erindrør jo, at for et par år siden stillede fru Hanne Reintoft sammen med hr. Kai Moltke forslag til folketingsbeslutning om dette spørgsmål, et forslag, der gik ud på at opfordre regeringen til at fremsætte et forslag, hvorefter alle arbejdsgivere forpligtes til at yde erstatning for løntab i ledighedsperioder, der opstår som følge af de såkaldte midlertidige afskedigelser af arbejdere i forbindelse med jule-, nytårs- og påskedagene. Det er faktisk i meget væsentlig grad netop det, der er indeholdt i det forslag, jeg her har fremsat.

Endelig skal jeg til slut kun kommentere en enkelt bemærkning fra hr. Arne Larsen: Det drejer sig om spørgsmålet sikring af feriepenge i tilfælde af betalingsstandsning hos den virksomhed, som skylder sine medarbejdere feriepenge. Hr. Arne Larsen spørger i den forbindelse om, hvordan det går med arbejdet i det udvalg, som beskæftiger sig med dette spørgsmål og med spørgsmålet om en ændret teknik i forbindelse med ferieadministrationen, specielt feriemærkernes afskaffelse og andre former for administration på dette område. Jeg skal svare, at det går ærlig talt ikke særlig hurtigt i dette udvalg, og det skyldes ganske enkelt, at

organisationerne i almindelighed og specielt LO ikke er særlig ivrige efter at trække i arbejdstøjet. Det benytter jeg lejligheden til at sige; jeg tror ikke, det er første gang, jeg gør opmærksom på det. Selv om det drejer sig om krav, der føres frem — i og for sig med rette — fra løntagernes organisationer er det vanskeligt at komme igennem med det praktiske planlægningsarbejde, fordi løntagernes organisationer ikke er vakse, når arbejdet skal gøres.

Erling Dinesen: Arbejdsministeren sagde, at han ikke fandt det rimeligt, at arbejdstagere går ledige mellem jul og nytår på grund af virksomhedslukning og altså hæver arbejdsløshedsunderstøttelse. Nu gør jeg for det første opmærksom på, at arbejdsløshedsloven klart taler om, at kun når der er tale om uforskyldt ledighed, har man ret til understøttelse. Det er den ene side af sagen, og arbejdsministeren ved lige så godt som jeg, at der er mange virksomheder, som må lukke på grund af reparation af maskiner og meget andet og så finder det mest hensigtsmæssige tidspunkt at gøre det på. At straffe arbejderne i den anledning, som der jo faktisk er tale om, kan jeg ikke se er rimeligt.

Jeg kan da meget vel se, at der er et problem med julelukningerne. Det er et problem, som vedrører arbejdsløshedsloven, mens man nu ved en — undskyld det lidt stærke udtryk — diktatorisk regel vil klare det over ferielovgivning, hvor vi i forvejen har bestemmelser om en vis form for medindflydelse og medbestemmelsesret, når talen er om feriens placering. Jeg kan altså ikke se, der er noget ret og rimeligt i det.

Som jeg sagde før, mener jeg også, det harmonerer meget dårligt med mæglingforslagets regler, hvor der ganske vist står, at til syvende og sidst fastsættes ferietidspunkterne af arbejdsgiveren, men at denne under hensyntagen til virksomhedens tarv så vidt muligt skal imødekomme lønmodtagernes ønsker om ferieplaceringen og give dem meddelelse herom så tidligt som muligt og senest 1 måned før feriens påbegyndelse. Jeg kan ikke se, at den foreslåede bestemmelse harmonerer med indholdet af mæglingforslaget. Den er måske meget bekvem for arbejdsministeren, men den er direkte urimelig over for både arbejdstagere og arbejdsgivere, og den er efter min opfattelse