

[Morten Lange.]

Jeg egentlig ikke at han helt klart tog stilling til, og jeg vil gerne præcisere mit spørgsmål. Det forekommer mig, at der i en lang række af disse tilfælde, hvor der sker tilbagetrækning, kan være grund til at tro, at der har været tale om en urimelig pression. Jeg synes, det ville være rimeligt, hvis der i bestemmelserne i hvert fald blev ladet en mulighed tilbage for, at der kunne sættes en behørig undersøgelse i gang vedrørende omstændighederne i forbindelse med tilbagetrækningen, inden den blev accepteret. Det kunne gøre pression vanskeligere, hvilket er noget, som øvrigheden skal sørge for, så vidt det overhovedet er muligt.

Jeg vil spørge ministeren, om han ikke ville være så venlig at overveje endnu en gang, om en sådan, skal vi sige „opskydning“, ikke kunne være noget, der skulle være en rimelig hjemmel til.

Ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen (Hastrup): Jeg mener, at hvis der forekommer en situation, hvor en ansøger trækker sin ansøgning tilbage som følge af pression, så må det være den ansættende myndighed — som jo ikke er en enkeltperson, men i de fleste tilfælde er en række personer, der er med i arbejdet — der undersøger baggrunden for påstanden om denne pression og derefter ud fra den forudsætning, det erkender jeg, at den, der har tilbagetrukket sin ansøgning, er den bedst kvalificerede, benytter de muligheder, som lovgivningen rummer for at genopslå stillingen.

Det er meget svært at give lovregler om, hvad der er pression, og hvad der ikke er pression. Jeg kunne såmænd ofte ønske, at der forefandtes sådanne lovregler. De kunne virke meget beskyttende — også for en minister.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Af *Kjær Rasmussen* til socialministeren:

„Agter ministeren gennem lønforbedringer at standse personaleflugten fra revalideringscentrene?“

Skriftlig begrundelse:

Af de sidste dages presseomtale er det fremgået, at personaleflugten fra revalideringscentret for København og Frederiks-

berg inden for det sidste år har været oppe på 15 personer, d. v. s. omkring halvdelen af de ansatte. Revalideringscentrene for København, Roskilde, Frederiksborg og Bornholms amter har haft så stor en afgang, at man nu er nede på $\frac{1}{3}$ af det normerede personale. Det er fortrinsvis personalet med en social uddannelse, der rejser, og der er ingen udsigt til nye ansøgere. Personaleorganisationerne begrunder væsentligst flugten med den ringe aflønning, der medfører, at en socialrådgiver på et københavnsk revalideringscenter får 400-500 kr. mindre i begyndelsesløn end socialrådgiverne på mødrehjælpen.

En anden årsag til afgangene er centrenes store arbejdspress. På revalideringscentret for København og Frederiksberg er ventetiden oppe på 3-8 måneder. Ventetiden er nok bestemt af et for lille revalideringspersonale, men også af, at de økonomiske vilkår, der gives revaliderende, er uanstændige, hvilket gør en revalideringsproces unødigt lang og kompliceret. Den revalideringshjælp, der ydes i dag, svarer på ingen måde til lovens krav om, at der ydes en hjælp, der direkte stimulerer til at påbegynde revalidering, og som svarer til den hidtidige indkomst. Lovens krav om et samfundshensyn, der indbefatter, at ingen afbryder revalidering af økonomiske årsager, negligeres også. Den 4. februar i år forelagde direktoratet for revalidering og forsorg et forslag til en midlertidig løsning af det akutte problem omkring revalideringsydelse for socialministeriet, og i et svar til hr. Valbak af 12. juni i år gav ministeren tilsagn om, at der formentlig i løbet af kort tid ville blive taget stilling til direktoratets henvendelse — et svar, som imidlertid endnu ikke ses at være givet.

Socialministeren (Nathalie Lind): Hr. Kjær Rasmussen har i sin skriftlige begrundelse for spørgsmålet brugt ordet „personaleflugt“, og jeg skal ikke afvise, at der har været en betydelig afgang af revalideringskonsulenter. I de første ca. 10 måneder af indeværende år er der ved centrene i hovedstadsområdet fratrukket 17 konsulenter, men det må dog samtidig bemærkes, at der i samme periode er nyansat 32 revalideringskonsulenter, og pr. 1. november er 58 af 65 revalideringskonsulentstillinger besat.

Når der i pressen fra personaleorganisati-