

## Forslag

til

### Lov om ændring i ferieloven.

(Forlængelse af ferie m. v.)

(Vedtaget af folketinget ved 3. behandling den 27. maj 1971.\*)

#### § 1.

I lov nr. 273 af 4. juni 1970 om ferie foretages følgende ændringer:

1. I § 6, stk. 1, ændres „1½ dag“ til: „2 dage“.

2. § 7, stk. 1, affattes således:

„Lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1 har ret til ferie i 24 dage i det første og andet hele ferieår efter, at læreforholdet er begyndt. Har en lærling ikke optjent feriegodtgørelse for alle feriedagene, betaler arbejdsgiveren lærlingen løn i de resterende dage.“

3. I § 9, stk. 1, ændres i 1. pkt. „12 dage“ til: „18 dage“, og i 2. pkt. ændres „under 12“ til: „under 18“.

4. § 9, stk. 3, affattes således:

„Stk. 3. For personer, der er beskæftiget i landbrug, skal mindst 9 feriedage gives i sammenhæng i ferieperioden. Af de øvrige feriedage skal mindst 3 gives samlet eller delt i tiden fra 1. maj-31. oktober. Såfremt der i kollektiv overenskomst er en bestemmelse herom eller aftale træffes mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren, kan de i 1. og 2. pkt. nævnte feriedage, i alt 12, gives i sammenhæng i tiden fra 1. maj-31. oktober. De øvrige feriedage kan lægges uden for ferieperioden, men således at mindst 9 feriedage gives i sammenhæng.“

5. § 9, stk. 4, affattes således:

„Stk. 4. Såfremt der i en kollektiv overenskomst er en bestemmelse derom eller aftale træffes mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren, kan den ferie, der efter stk. 1 skal gives i sammenhæng i ferieperioden, gives i sammenhæng uden for ferieperioden. Den kan under samme betingelser deles således, at mindst 12 dage gives i sammenhæng i eller uden for ferieperioden og de resterende dage ligeledes gives i sammenhæng i eller uden for ferieperioden.“

6. § 10, stk. 1, affattes således:

„Arbejdsgiveren fastsætter efter forhandling med lønmodtageren, hvornår ferien skal holdes, idet arbejdsgiveren under hensyntagen til virksomhedens tarv så vidt muligt skal imødekomme lønmodtagerens ønske om feriens placering. Arbejdsgiveren giver lønmodtageren meddelelse herom så tidligt som muligt, dog senest 1 måned før ferien begynder, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.“

7. § 11, stk. 1, affattes således:

„Vil bestemmelserne i § 9, stk. 1, som følge af arbejdets sæsonbetonede karakter eller af andre grunde medføre ulempe inden for fag eller faglige områder, kan direktøren for arbejdstilsynet efter forhandling med fagets arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer tillade, at denne del af ferien gives uden for ferieperioden. Direk-

Arbejdsmin. 1. kt. j. nr. 22<sup>2-11</sup>.

\*) Se FT: 4714, 5190, 6919, 7153; A. 3265; B. 2955. Lov nr. 260 af 9. juni 1971.