

## Forslag

til

### Lov om ændring af lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer.

(Vedtaget af folketinget ved 3. behandling den 14. maj 1971.\*)

#### § 1.

I lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer, jfr. lovbekendtgørelse nr. 131 af 29. april 1964, som ændret ved lov nr. 333 af 18. juni 1969, foretages følgende ændringer:

1. I § 1, stk. 3, ændres „lærlingeloven af 7. maj 1937“ til: „lov om lærlingeforhold“.

2. § 2, stk. 8, affattes således:

„Stk. 8. Såfremt en funktionær fortsætter i en virksomhed, efter at den har skiftet ejer, skal den tid, funktionæren har haft ansættelse i virksomheden som funktionær før ejerskiftet, medregnes ved beregningen af ansættelsestiden.“

3. Efter § 2 indsættes som ny § 2 a:

„§ 2 a. Såfremt en funktionær, der har været uafbrudt beskæftiget i samme virksomhed i 12, 15 eller 18 år, opsiges, skal arbejdsgiveren ved funktionærens fratreden udrede et beløb svarende til henholdsvis 1, 2 eller 3 måneders løn.

Stk. 2. Bestemmelsen i stk. 1 finder ikke anvendelse, såfremt funktionæren ved fratredelsen vil oppebære pension fra arbejdsgiveren eller folkepension.

Stk. 3. Bestemmelsen i stk. 1 finder tilsvarende anvendelse i tilfælde af uberettiget bortvisning.“

§ 2 a bliver herefter § 2 b.

4. I § 6, stk. 1, 2. pkt., ændres „§ 2, stk. 3“ til: „§ 2, stk. 6“.

5. § 7, stk. 1, ophæves.

Stk. 2 og 3 bliver herefter stk. 1 og 2.

6. § 8 affattes således:

„§ 8. Dør en funktionær i ansættelsestiden, tilkommer der funktionærens ægtefælle eller børn under 18 år, over for hvem funktionæren har forsørgelsespligt, 1, 2 eller 3 måneders løn, når funktionæren ved dødsfaldet har haft ansættelse i virksomheden i henholdsvis 1, 2 eller 3 år.“

7. I § 9, stk. 3, ændres „2 a“ til: „2 b“.

8. § 16, 1. pkt., affattes således:

„Efter at funktionæren har afgivet eller modtaget opsigelse fra tjenesten, skal arbejdsgiveren — uden afkorting i lønnen — give ham den nødvendige fritagelse fra arbejdet til at søge anden beskæftigelse.“

9. § 20, stk. 1, affattes således:

„Stk. 1. Såfremt en funktionær skal stille penge eller andre værdier som sikkerhed, skal det som sikkerhed stillede indsættes eller deponeres i et pengeinstitut og må kun kunne hæves ved arbejdsgiverens og funktionærens underskrift.“