

anvendes, når de er fyldt 14 år og lovligt udskrevet af skolen. Denne bestemmelse gælder også børn af arbejdsgiverens hustru, som hører til hans familie, når de arbejder med tekniske anlæg, hjælpemidler og materialer, der kan frembyde fare for barnet.

*Stk. 2.* Børn, der ikke er fyldt 14 år eller ikke lovligt udskrevet af skolen, må anvendes til budtjeneste af erhvervsmæssig karakter i indtil 2 timer daglig.

*Stk. 3.* Arbejdsministeren fastsætter efter forhandling med ministeren for Grønland en højere lavalder end 14 år for anvendelse af unge mennesker ved arbejde, som efter sin beskaffenhed eller de omstændigheder, under hvilke det udføres, er farligt for unge menneskers liv og lemmer, helbred og udvikling eller moral.

**§ 29.** Unge mennesker under 18 år skal have en samlet hvileperiode på mindst 12 timer i døgnet. Er de beskæftigede i industrivirksomhed, skal hvileperioden indbefatte tidsrummet mellem kl. 22 og kl. 5.

### Kapitel 5. Arbejdstilsynet.

**§ 30.** Tilsynet med overholdelsen af loven og forskrifter udstedt i henhold til loven ledes af direktøren for arbejdstilsynet. Arbejdsministeren fastsætter efter forhandling med ministeren for Grønland regler om, hvem der skal udøve det stedlige tilsyn, og om, hvorledes dette skal udøves. Direktøren for arbejdstilsynet kan bemyndige de stedlige tilsynsførende til at udøve de beføjelser, som i loven er tillagt ham.

**§ 31.** Regelmæssige tilsyn skal finde sted ved sådanne virksomheder, hvor arbejdet eller de forhold, hvorunder det foregår, kan medføre alvorlige ulykkestilfælde eller sygdom. I andre tilfælde skal tilsyn foretages stikprøvevis, samt når der sker anmeldelse eller andre særlige forhold giver grund til at antage, at lovgivningen ikke bliver overholdt. Ulykkestilfælde af alvorlig karakter (herunder akutte forgiftningstilfælde) bør så vidt muligt omgående undersøges af tilsynet, jfr. § 33.

*Stk. 2.* Tilsynspersonalet har mod behørig legitimation til enhver tid adgang til enhver del af de under loven hørende arbejdssteder. Det har ret til at få nødvendige oplysninger af arbejdsgiveren, hans stedfortrædere og arbejderne samt til at forlange nødvendig, tilgængelig dokumentation.

**§ 32.** For så vidt arbejdstilsynet skønner det nødvendigt for at afværge en overhængende, betydelig fare for arbejderne eller andres liv eller sundhed, kan det påbyde, at der ufortøvet træffes nødvendige foranstaltninger til imødegåelse af faren, eventuelt at brugen af pågældende tekniske hjælpemiddel eller driften af vedkommende dele af virksomheden standses i det omfang, hvori det er nødvendigt for at afværge faren.

**§ 33.** Ved arbejdssteder, som er omfattet af denne lov, skal der, medmindre arbejdstilsynet finder det unødvendigt, findes en tilsynsbog, hvori tilsynet skal indføre bemærkninger om foretagne inspektioner, de derved fundne mangler og de i den anledning givne påbud samt om den tidsfrist, inden hvilken disse skal være udført.

*Stk. 2.* På særlige blade i tilsynsbogen skal virksomheden notere de ulykkestilfælde af ikke helt ubetydelig karakter (herunder akutte forgiftningstilfælde), der overgår de i virksomheden beskæftigede personer, eller alvorlige hændelser, der kunne have medført ulykkestilfælde. Ligeledes skal den anføre, hvilke foranstaltninger der er truffet for at forebygge gentagelser. Ulykkestilfælde, forgiftninger og erhvervslidelser af alvorligere karakter skal tillige straks meddeles til arbejdstilsynet.

**§ 34.** Arbejderne og deres tillidsmænd har ret til at henvende sig til arbejdstilsynet. Arbejdernes tillidsmænd og sikkerhedsrepræsentanter skal have adgang til at gøre sig bekendt med de påbud, som tilsynet skriftligt har afgivet.

**§ 35.** Enhver, der vil oprette eller om-danne en virksomhed, der hører under denne lov, er berettiget til hos arbejdstilsynet at få oplyst, om planen er i overensstemmelse med loven og de forskrifter, som er udstedt i henhold til denne.