

Bilag.

Arbejdsministerens besvarelser af de af udvalget stillede spørgsmål.

Spørgsmål 1:

De i § 2, stk. 1, 2) og 3), nævnte uddannelsers tilknytning til det øvrige uddannelses-system ønskes belyst.

Svar:

Danmarks forvaltningshøjskole blev oprettet ved loven af 10. marts 1965 med det formål at virke for *efteruddannelse* af personale, der allerede er ansat i statens og kommunernes forvaltning, jfr. § 1 i den oprindelige lov såvel som det nu foreliggende lovforslag. Derved bygges på den forudsætning, at personalet i forvejen har en mere eller mindre generel *grunduddannelse* fra skoler eller uddannelsesinstitutioner med sigte på et bredere arbejdsmarked, og det er forvaltningshøjskolens opgave på baggrund af de forskellige personalekategoriers grunduddannelse at tilrettelægge sin efteruddannelse med direkte praktisk administrativt sigte og ud fra deltagernes administrative erfaring.

Spørgsmål 2:

Hvilken længde har de af forvaltningshøjskolen arrangerede kurser?

Svar:

.... Som det vil ses, er længden af de enkelte kursustyper meget varierende, idet den strækker sig fra 1 uge til 3 ½ år, eller sagt på en anden måde fra 30 timer til 1.800 timer.

Spørgsmål 3:

Har ministeren overvejet at lade eleverne deltage i selve ledelsesprocessen?

Svar:

Spørgsmålet om forholdet mellem forvaltningshøjskolens ledelse og eleverne har været drøftet indgående.

Herunder har tanken om repræsentation for eleverne i bestyrelsen og/eller undervisningsrådet været overvejet, men denne repræsentation er anset for vanskelig gennemførlig, fordi eleverne fordeler sig på et stort antal meget forskellige kurser af forskellig art og varighed, fordelt over hele landet.

Man er herefter nået til enighed i bestyrelse og undervisningsråd om repræsentation som angivet i forslaget § 4 kombineret med personaleorganisationernes repræsentation i undervisningsrådet, jfr. § 3, stk. 2.

Spørgsmål 4:

Hvad er begrundelsen for, at Danmarks forvaltningshøjskole er overflyttet til arbejdsministerens ressort?

Svar:

En fælles administrativ uddannelse for statsligt og kommunalt personale må anses for et vigtigt led i arbejdet med at forbedre den samlede offentlige virksomhed, og dette spørgsmål hører med til administrationsdepartementets arbejdsområde.

Endvidere har man ment, at et snævert samarbejde mellem forvaltningshøjskolen og administrationsdepartementet er ønskeligt for at sikre, at forvaltningshøjskolen til enhver tid er bekendt med retningslinjerne for administrationsdepartementets virksomhed.