

hvorfor disse medlemmer fortsat får udbetalt de af de private rekvirenter indbetalte vederlag for toldforretninger uden for toldvæsenets ekspeditionstid.

Efter organisationernes mening er den foreslåede bestemmelse i toldlovsforslagets § 119, 2. punktum, et integreret led i personalets lønforhold, og en ophævelse af bestemmelsen må derfor opfattes som en ændring af de aftalte vilkår for vore medlemmer.

Organisationerne finder anledning til ved denne lejlighed at understrege, at kompensationsordningen har været en helt afgørende forudsætning for, at man i forbindelse med momsens indførelse i 1967 med personalets positive medvirken har kunnet iværksætte det meget omfattende rationaliseringsarbejde, i hvis afsluttende fase toldreformen indgår. Rationaliseringen har bl. a. medført, at 52 toldkamre er blevet nedlagt, og at ca. 700 af organisationernes medlemmer har måttet forflyttes til andre byer. Disse og andre problemer i forbindelse med rationaliseringen er accepteret af personalet i tillid til, at der ikke skete en forringelse af personalets vilkår.

Organisationerne må på den anførte baggrund udtrykke utilfredshed med, at der nu

i sidste fase af rationaliseringsprogrammet rejses spørgsmål om en svækkelse af den lovmæssige og økonomiske fundering af de aftaler, der har været centrale led i rationaliseringsprocessen. Man skal i denne forbindelse erindre om, at der ved rationaliseringen er skabt mulighed for, at toldvæsenet siden 1967 har kunnet klare momsarbejdet uden personaleudvidelser.

Til spørgsmålet om opretholdelse af en dusørordning i forbindelse med opklaring af sager angående overtrædelse af toldlovgivningen skal organisationerne påpege, at ordningen har været et incitament for personalet i smugleribekæmpelsen. Specielt for personalet i inkvireringstjenesten, hvor der som oftest under vanskelige forhold om bord på skibene stilles betydelige krav til den enkelte tjenestemand med hensyn til initiativ og indsats.

Organisationerne mener, at denne ordning bør bevares, både fordi den betyder en opmuntring til det pågældende personale for en hård arbejdsindsats under ubehagelige forhold, og fordi ordningen givetvis bevirker en arbejdsindsats udover den, der med rimelighed kan kræves.

P. o. v.

*Verner Hansen*

*Niels Kjørbal*

Til Direktoratet for Toldvæsenet.