

mentet gøres bekendt med resultatet og dets indsats i øvrigt begrænses til rådgivende med hensyn til opgaveformulering og valg af konsulentfirma.

I de fleste tilfælde må det forudses, at rationaliseringsundersøgelserne vil føre til større eller mindre ændringer i den organisatoriske opbygning, ændringer i personaleforhold etc. Her kan administrationsdepartementets opgave ikke begrænses som ovenfor, men må udvides til også at omfatte koordinationen af arbejdet og sikringen af, at indvundne erfaringer kommer fremtidigt tilsvarende arbejde til gode. Dette sker via et styringsudvalg, der nedsættes for hele opgavens gennemførelse med repræsentation fra vedkommende departement, fra den styrelse, som opgaven vedrører, fra den myndighed eller det firma, som gennemfører undersøgelsen, og fra administrationsdepartementet.

Der kan også være tale om repræsentation fra andre styrelser, ligesom det er af betydning, at en repræsentation for personalet i den institution, rationaliseringsundersøgelsen vedrører, sikres en nær føling med undersøgelsen i de enkelte faser.

Udvalget er enig med arbejdsministeren i, at det ikke må være de samme tjenestemænd, som sidder i styringsgruppen, og som rationaliseringsundersøgelsen skal vedrøre. Sammensætning af styringsgruppen som ovenfor skitseret skal netop sikre, at rationaliseringsfirmaet får adgang til alle relevante problemer og alt relevant materiale, og at firmaet også får mulighed for at fremkomme med alle de forslag og kritikpunkter, som de under undersøgelserne måtte finde frem.

Til udvalgets spørgsmål om, hvorledes styringen skal foregå i tilfælde, hvor det drejer sig om en undersøgelse i et departement, svarede arbejdsministeren, at han ikke anså dette problem for at være særligt påtrængende, da de departementale opgaver normalt ikke vil være særlig velegnede for rationaliseringsundersøgelse og vil svinde i takt med kommuners eller direktoraters overtagelse af departementernes løbende administration.

Valget af konsulentfirma foretages i samarbejde mellem det pågældende departement og administrationsdepartementet, og

kontrollen af gennemførelsen af rationaliseringsundersøgelsens resultat påhviler vedkommende styrelse, evt. i samarbejde med administrationsdepartementet.

På baggrund heraf henstillede udvalget ved skrivelse af 9. december 1970 til arbejdsministeren, at administrationsdepartementet indhenter oplysninger fra styrelserne om rationaliseringsopgaver, der er påkrævede, hvilken henstilling arbejdsministeren vil følge.

II. Administrationsdepartementets opbygning.

Spørgsmålet om organisationsformen for statens rationaliseringsvirksomhed blev drøftet i folketinget 2. december 1969, jfr. Folketingstidende 1969-70, forhandlingerne, spalte 1717 ff, hvorefter denne henlagdes til en departemental styrelse.

Den interne organisation af administrationsdepartementet drøftedes under et samråd mellem udvalget og arbejdsministeren.

Arbejdsministeren redegjorde for valget af at organisere administrationsdepartementet ved at opdele dette i 3 selvstændige kontorer med et vist fast afgrænset ansvarsområde.

Modstykket til denne løsning ville være en organisation baseret på projektgrupper, som oprettes for de enkelte arbejdsopgaver, og som opløses ved opgavernes afslutning.

Når arbejdsministeren og departementet ikke valgte en sådan projektorienteret organisation, skyldtes dette, at man fandt, at det ville blive vanskeligt at koordinere et så stort antal projektgrupper, som der i praksis vil blive tale om. Samtidig synes behovet for en central koordination at måtte øges som følge af den under afsnit I omtalte forskydning i arbejdsopgavernes karakter mod strukturopgaverne, der i fremtiden vil få en fremtrædende plads i departementets opgave. Endelig finder man, at såvel betjeningen af ministeren som det løbende samarbejde med de øvrige departementer og styrelser vil lettes, hvis den interne organisation i administrationsdepartementet ligger fast og ikke afviger for stærkt fra den traditionelle opbygning.

Afgrænsningen mellem de enkelte kontorets arbejdsopgaver kan tænkes foretaget efter faglige specialer eller efter styrelser.