

Bilag 3.

DANSK KVINDESAMFUND

København, den 14. maj 1971.

Supplement til Dansk Kvindesamfunds henvendelse dateret 30. april 1971.

I fortsættelse af skrivelse af 30. april 1971 tillader Dansk Kvindesamfund sig at fremføre følgende supplerende bemærkninger i overensstemmelse med vor henvendelse til udvalget den 4. maj 1971:

Siden lovforslaget af 17. november 1970 (lovforslag nr. V) om ligeløn blev fremsat, har arbejdsmarkedsparterne vedtaget et ligelønsprotokollat, der binder parterne til at gennemføre ligelønnen i 1973. Trods den betydning, man må tillægge dette protokollat, finder DK, at det vil være af værdi for den praktiske gennemførelse af ligelønnen formelt og reelt, såfremt folketingets partier giver udtryk for, at de stiller sig bag protokollatet.

Dertil kommer, at store grupper af kvinder, der er beskæftiget på arbejdsmarkedet, ikke er omfattet af protokollatet, da de er uorganiserede.

Dansk Kvindesamfund opfordrer folketingsudvalget til at drage omsorg for, at de områder, der ikke er omfattet af ligelønsprotokollatet, inddrages i bestræbelserne på ligelønnen gennemførelse. Foreningen støtter varmt initiativer, som kan hjælpe disse grupper, f. eks. udvalg i lighed med de arbejdsvurderingsudvalg, som arbejdsmarkedsparterne nu nedsætter for deres områdes vedkommende. I øvrigt henleder DK opmærksomheden på rimeligheden i, at der er kvinder med i arbejdsvurderingsudvalgene.

Det er desuden DK's opfattelse, at lovforslaget må ændres således, at det tids-

mæssigt harmonerer med arbejdsmarkedsparternes ligelønsprotokollat.

Afgørende for ligelønnen gennemførelse er imidlertid arbejdets værdi, og DK ønsker at understrege betydningen af uddannelse, omskoling og optræning af kvinderne, således at de har en reel chance for at dygtiggøre sig og nedbryde skellene mellem mands- og kvindearbejde.

Konkret vil vi bede folketingsudvalget se på:

1. Muligheden for at få dagpenge under orienteringskursus (der tænkes her på de 14 dages kursus, som arrangeres af arbejdsdirektoratet ved konsulent Anna-Lisa Hohwy).
2. Muligheden for, at der ydes gratis børnepasning til kvinder, som er under uddannelse.
3. Muligheden for en generel børnepasningsordning af syge børn (f. eks. ved indførelse af „børnesamariterkorps“).
4. Muligheden for, at udgifterne ved udbetaling af løn til kvindelige funktionærer, der har barselorlov, slet ikke påhviler arbejdsgiveren.

(DK er klar over, at der er opnået væsentlige forbedringer på dette område, men finder, at arbejdsgiveren bør holdes skadesløs også ud over den 14 ugers periode, som loven rummer mulighed for).

Foreningen takker for den venlige modtagelse, som deputationen fik, og håber, dens synspunkter vil indgå i udvalgets overvejelser.

Med venlig hilsen

DANSK KVINDESAMFUND.

Tove Malzer,
redaktør,

formand for Dansk Kvindesamfunds arbejdsmarkedsudvalg.

Anna-Lisa Hohwy,
konsulent.

Mette Groes,
afd. socialrådgiver.

Til folketingsudvalget vedrørende ligeløn.