

Bilag til beretn. o. f. t. beslutn. om indførelse af lige løn for kvinder og mænd.

### Bilag 3 til udvalgets spørgsmål 1.

#### VINNUVEITENDASAMBAND ISLANDS

(Islands arbejdsgiverforening)

Reykjavik, den 8. marts 1971.

Med henvisning til det høje ministeriums brev, dat. 11. februar d. å., sammen med et brev fra det danske arbejdsministerium, dat. 5. februar d. å., hvor man forespørger om ligelønslovens praktisering, lov nr. 60/1961 i tidsrummet januar 1962 til slutningen af 1967, vil vi bemærke følgende:

Ligelønsnævnet blev etableret med 3 mand: socialministeriets departementschef, som var formand, én repræsentant fra Alþýðusamband Islands (Sammenslutning af islandske arbejderorganisationer) og én repræsentant fra Vinnuveitendasamband Islands (Islands arbejdsgiverforening). Ifølge loven skulle nævnet sørge for etablering af lige løn for kvinder og mænd ved almindeligt groft kvindearbejde, fabriksarbejde og handels- og kontorarbejde i løbet af det førangivne 6-årige tidsrum, hvilket blev udført.

De fagforeninger, som forhandler om løn og kår for kvinder i førnævnte arbejds-

områder, skulle ansøge om lønforhøjelser til ligelønsnævnet i november måned hvert år. Ansøgningen skulle være bilagt af vedkommende fagforenings lønoverenskomster.

I lovens 4. paragraf var det dog foreset, at vedkommende fagforening havde hjemmel til aftale om lønforhøjelse med vedkommende arbejdsgiver i stedet for at opnå ligelønsnævnets bestemmelse.

I lovens 5. paragraf står der endvidere, at den ikke forringer vedkommende fagforenings ret til at forhandle med arbejdsgivere om, at lige løn kan blive opnået på en kortere tid, end loven forudsætter.

Vi mener, at lovens udførelse er gået uden vanskeligheder, endskønt det efter vor mening altid er farligt, at lovgiveren griber ind i overenskomster på arbejdsmarkedet.

Dersom yderligere oplysninger skulle ønskes, er vi selvfølgelig altid til tjeneste.

Med høgagtelse,

Vinnuveitendasamband Islands

*Bardi Fríðriksson.*

Socialministeriet.

Arnarhyli  
Reykjavik