

den pr. 1. marts 1971 fornyede overenskomst:

	København	Provins
Kvindelige med-	kr. pr. t.	kr. pr. t.
hjælpere . . . . .	12,92	9,88
Arbejdsmænd . . . . .	16,61	15,88

Med rengøring er der inden for forsvarsministeriets område kun beskæftiget kvindelige rengøringsassistenter, der aflønnes efter overenskomst med Centralforeningen for fagorganiserede Arbejdere under forsvarsministeriet og Kvindeligt Arbejder Forbund med lønninger, der svarer til de for kvindelige medhjælpere i kostforplejningen gældende.

3. Socialministeriet har oplyst, at ånds-vageforsorgen for så vidt angår rengøringsområdet har overenskomster med Husligt Arbejder Forbund og Kvindeligt Arbejderforbund (samme lønsatser) og med Dansk Arbejdsmands- og Specialarbejder Forbund. Ifølge disse overenskomster ydes der ikke samme løn til mænd og kvinder.

Socialministeriet har videre oplyst, at der ikke for andre institutioner under socialstyrelsens område er indgået overenskomster af ovennævnte art, idet rengøringsarbejde udføres enten af rengøringselskaber eller af løs medhjælp til dagspris. Det samme gælder mødrehjælpsinstitutionerne.

#### Udvalgets spørgsmål 18:

I forbindelse med ministerens svar på spørgsmål 6 spørges yderligere, om Danmark efter ministerens opfattelse kan siges at have opfyldt ILOs ligelønskonvention med den i svaret beskrevne tilstand.

#### Svar:

Danmarks forpligtelse ifølge ILO-konventionen, der er ratificeret i 1970, går ud på med de fremgangsmåder, der anvendes ved fastsættelse af lønsatser, at fremme og, for så vidt det er foreneligt med disse fremgangsmåder, at sikre gennemførelse af princippet om lige løn til mandlige og kvindelige lønmodtagere for arbejde af samme værdi.

For den overvejende del af den offentlige sektor er, jfr. besvarelsen af spørgsmål 6, ligeløn gennemført. Hvor ligeløn ikke er gennemført inden for den offentlige sektor, er der tale om områder, hvor det offentlige traditionelt følger det private arbejdsmarked.

Gennem henstillinger til det private arbejdsmarkeds hovedorganisationer har staten i øvrigt opfordret hovedorganisationerne til at fremme bestræbelserne for at gennemføre ligeløn, ligesom der på forskellig måde er udfoldet bestræbelser herfor.

Efter arbejdsministeriets opfattelse må Danmark således antages at have opfyldt den forpligtelse, som konventionen pålægger et ratificerende land.

#### Udvalgets spørgsmål 19:

I forbindelse med ministerens svar på spørgsmål 8 spørges yderligere, om opsigelse på grund af graviditet er saglig opsigelsesgrund i funktionærlovens forstand.

#### Svar:

Af funktionærlovens § 7, stk. 2, fremgår det, at graviditet i sig selv ikke kan påberåbes som grundlag for arbejdsgiverens ophævelse af tjenesteforholdet uden varsel.

Efter bestemmelsen kan arbejdsgiveren opsiges funktionæren med det denne tilkommende varsel.

Det må som alt overvejende hovedregel antages, at en sådan opsigelse ikke omfattes af reglen i funktionærlovens § 2 a om usaglig opsigelse.

Spørgsmål om funktionærlovens fortolkning hører under domstolene. Arbejdsministeriet er ikke kendt med domstolsafgørelser om det her omhandlede spørgsmål.

#### Udvalgets spørgsmål 20:

I forbindelse med ministerens svar på spørgsmål 11 spørges yderligere: efter hvilke regler ydes der godtgørelse til kursister?

#### Svar:

Efter § 9, stk. 2, i lov om erhvervs-mæssig uddannelse af specialarbejdere m. fl. og omskoling, således som denne er ændret senest ved lov af 28. april 1971, ydes godtgørelse i tiden efter 7. juni 1971 med et beløb, der svarer til dagpengene i vedkommende arbejdsløshedskasse. Dette betyder en forhøjelse af godtgørelsen for de lavere lønnede, jfr. svaret på spørgsmål 11. Satsen varierer for de forbund, der kommer i betragtning for kvinder. For deltagere, der i de sidste 4 uger forud for tilmeldingen til uddannelsen har haft en højere gennemsnitlig indtægt pr. dag end dagpengene, for-