

for forskellige kategorier og grader af søfarende på forskellige fremtidige tidspunkter.

3. Sådanne arbejdskraftplaner bør tilsigte at skaffe såvel redere og søfarende som samfundet som helhed det størst mulige udbytte af teknisk fremgang og at beskytte søfarende, hvis gerning berøres deraf, mod urimelige forhold.

4. (1) Såfremt organisationerne ikke selv udarbejder arbejdskraftplanerne, bør repræsentanter for redernes og de søfarendes organisationer rådspørges i forbindelse med deres udarbejdelse og senere ajourføring, og de nævnte organisationer bør anmodes om at samarbejde og medvirke med hensyn til at føre planerne ud i livet.

(2) Der bør finde regelmæssige rådslagninger sted mellem redere og søfarende og deres forskellige organisationer om beskæftigelsesproblemer i forbindelse med tekniske forandringer.

## II. Rekruttering og hyreanvisning.

5. Rekruttering af søfarende til skibsfartserhvervet bør finde sted under hensyntagen til eksisterende arbejdskraftplaner og til de deri indeholdte prognoser.

6. (1) Bevægelighed inden for søens arbejdskraft bør fremmes ved hjælp af en effektiv arbejdsformidling.

(2) Såfremt hyreanvisning af søfarende henhører under særlige arbejdsanvisningskontorer, og såfremt det påhviler sådanne kontorer at skaffe arbejde i land, bør anvisning af sådant arbejde lettes ved snævert samarbejde mellem nævnte kontorer og den offentlige arbejdsformidling.

7. (1) Under hensyntagen til naturlig afgang bør der af de pågældende ansvarlige tages positive skridt til så vidt muligt at afbøde eller mindske følgerne af enhver væsentlig reduktion i antallet af beskæftigede søfarende ved foranstaltninger såsom tilvejebringelse af beskæftigelsesmuligheder om bord i så mange forskellige skibstyper, som det er rimeligt og praktisk muligt, og ved genuddannelse i hensigtsmæssigt omfang.

(2) Udvælgelsen af søfarende, der skal omfattes af en reduktion i arbejdsstyrken, bør foretages i henhold til vedtagne kriterier og på et grundlag, som er i overensstemmelse med de særlige forhold inden for søfartserhvervet.

8. Ajourførte oplysninger vedrørende beskaffenheden af de tekniske forandringer om bord i skibe bør stilles til rådighed som vejledning for søfarende og for personer, der påtænker at gå til søs.

## III. Uddannelse og genuddannelse.

9. Såfremt tekniske forandringer gør det nødvendigt at undersøge behovet for at uddanne søfarende og bistå dem med at tilpasse sig disse forandringer, bør dette ske under hensyntagen til rekommandationen af 1970 om faglig uddannelse af søfarende.

10. Såfremt det kan påregnes, at ændringer i funktioner og påbudte kvalifikationer som følge af teknisk udvikling vil berøre søfarende, bør den grundlæggende uddannelse af de pågældende, herunder personale med sønæringsbevis eller duelighedsbevis, tages op til fornyet overvejelse under hensyntagen til sådanne ændringer samt for at sikre, at søfarende er hensigtsmæssigt uddannet til de hverv, som de skal kunne udføre.

11. Såfremt beskaffenheden af den tekniske udvikling gør det nødvendigt, bør spørgsmålet om at genuddanne søfarende for at sætte dem i stand til at drage fuld nytte af de med denne udvikling forbundne muligheder tages op til overvejelse.

12. Der bør finde forhandlinger sted med redernes og de søfarendes organisationer og mellem organisationerne indbyrdes, såfremt det kan påregnes, at den tekniske udvikling vil føre til ændringer i bemanningsskalaer eller i kravene til opnåelse af sønæringsbevis eller duelighedsbevis eller til vigtige ændringer i de hverv og funktioner, som påhviler forskellige kategorier af søfarende.

13. Ændringer i de pligter og funktioner, som påhviler de forskellige kategorier af søfarende, bør meddeles de pågældende implicerede på fyldestgørende måde og med fornødent varsel.

## IV. Tilvejebringelse af stabilitet i beskæftigelse og indtjening.

14. (1) Det bør overvejes at udarbejde planer, der tilvejebringer stabilitet i søfarendes beskæftigelse og indtjening samt egnet personale til bemanning af skibe.

(2) I sådanne planer kan der for eksempel være optaget bestemmelser om tjenesteaftaler med et rederi eller med erhvervet for søfarende med passende kvalifikationer.

15. Det bør endvidere overvejes at tilvejebringe en ordning, hvorefter der ydes søfarende en eller anden form for støtte under ledighedsperioder som et led i det nationale sociale forsikringsystem eller på anden måde.