

på tidsbegrænset kontrakt og derfor ikke bidrog til opbyggelsen af et egentligt internationalt tjenestemandskorps.

Under udvalgets debat fremhævede en række lande ønskeligheden af en konsekvent gennemførelse af det geografiske fordelingsprincip, medens andre, herunder de vesteuropæiske, fremhævede at dette princip i henhold til FN-pagtens artikel 101 var underordnet kravene til personalets effektivitet, kompetence og integritet. Tanzania og visse af de øvrige afrikanske lande udtalte ønske om, at personalet i de regionale, økonomiske organisationer i endnu højere grad rekrutteredes fra de pågældende regioner. Israels og Italiens udvalgsrepræsentanter opnåede på baggrund af det ringe antal kvinder ansat i FN udvalgets enstemmige tilslutning til en bemærkning i rapporten om ønskeligheden af, at medlemslandene søgte at få kvinder til at søge ansættelse i sekretariatet, og at sekretariatet fortsat burde sørge for, at der ikke ved ansættelser blev foretaget nogen kønsdiskrimination.

9 udviklingslande forelagde i udvalget et resolutionsforslag byggende på de i generalsekretærens rapport indeholdte anbefalinger. Disse tilstræbte udover en forbedring af den geografiske sammensætning at opnå, at et større antal unge blev ansat i sekretariatet og at en større del af personalet blev permanent ansat eller i hvert fald ansat på langtidskontrakt. Endelig påpegede generalsekretæren ønskværdigheden af ved ansættelse at forlade sig mindre på akademiske grader og mere på adgangseksaminer.

Resolutionsudkastet indeholdt endvidere et særligt afsnit om ønskværdigheden af geografisk fordeling af personalet i UNDP og UNICEF.

Udvalget vedtog på sit møde den 10. december 1970 resolutionsudkastet med stemmetallet 56-0-14.

Fra nordisk side havde man ikke kunnet acceptere, at der i en teknisk betonet organisation som UNDP skulle gælde et geografisk fordelingsmønster svarende til hovedorganisationens, og havde derfor forlangt delafstemning om dette afsnit af resolutionen. Da dette imidlertid blev vedtaget med stemmetallet 45-11-14, og da man iøvrigt fra dansk side fandt, at resolutionen som helhed var gået længere end tidligere tilsvarende resolutioner i retning af at betone

princippet om geografisk fordeling på bekostning af de øvrige i artikel 101 opregnede kriterier, fandt man at burde afstå, da hele resolutionen bragtes til afstemning. En lignende holdning indtoges af de øvrige nordiske lande og størstedelen af de øvrige vesteuropæiske lande.

Resolutionen vedtoges af plenarforsamlingen den 17. december med stemmetallet 81-0-13. (Res. 2736 (XXV)).

## II. Andre personalespørgsmål

5. udvalg og plenarforsamlingen godkendte endvidere visse af generalsekretæren foretagne ændringer i FN's personaleregulativ. (Res. 2737 (XXV)).

### Beretning fra FN's personalepensionsudvalg.

(Dagsordenens punkt 83).

På sine møder den 9. og 10. december 1970 gennemgik 5. udvalg generalsekretærens beretning vedrørende den mellem den canadiske regering og FN's personalepensionsudvalg indgåede aftale om overførelse af pensionsrettigheder. Aftalen, der giver canadiske statsborgere ret til ved ansættelse i den canadiske statstjeneste i et vist omfang at overføre deres i FN's tjeneste opnåede pensionsrettigheder godkendtes af plenarforsamlingen den 11. december 1970. (Res. 2696 (XXV)).

### Beretning fra det økonomiske og sociale Råd.

(Dagsordenens punkt 12).

5. udvalg behandlede de afsnit i Det økonomiske og sociale Råds beretning, der omhandler bl. a. beretningerne fra program- og koordinationskomiteen (CPC) og fra den administrative koordinationskomité (ACC), analytiske beretninger fra særorganisationerne samt beretningen fra den fælles inspektørgruppe (Joint Inspection Unit).

Plenarforsamlingen tog den 16. december 1970 uden debat efter udvalgets indstilling de pågældende afsnit i beretningen til efterretning.