

kommer den til udbetalingerne berettigede. Betaling af præmier m. v. for en anden betragtes som en gaveydelse, der efter de almindelige skatteregler er enten indkomstskattepligtig for modtageren eller gaveafgiftspligtig.

Endvidere opretholder lovudkastet de gældende regler om fradragsret inden for en grænse på 3.000 kr. for:

- a) præmier og bidrag til livsforsikring og pensionskasse, som ikke omfattes af de særlige pensionsbeskatningsregler (jfr. foran afsnit 1-4),
- b) indskud på børneopsparings- eller selv-pensioneringskonti i pengeinstitutter.

Lovudkastet opretholder også de gældende regler om indkomstskatte- og afgiftsfrihed for udbetaling af forsikringssum fra en kapitallivsforsikring som nævnt ovenfor under a) og for udbetaling af en børneopsparings- eller selv-pensioneringskonto, jfr. b). Løbende livsbetingede udbetalinger fra en forsikring eller pensionskasse, der ikke omfattes af de særlige pensionsbeskatningsregler, er stadig som hovedregel indkomstskattepligtige. Hvis pensionsordningen for så vidt opfylder betingelserne for fuld fradragsret, men er valgt henført til den begrænsede fradragsramme på 3.000 kr., skal indkomstskat kun svares af 70 pct. af de løbende udbetalinger. Det svarer også til de gældende regler.

Renteforsikringslovens regler om en arbejdsgivers fradragsret for bidrag til en af finansministeren godkendt hjælpe- og understøttelsesfond for de ansatte og deres pårørende er foreslået ændret i lovudkastet. Reglerne er her begrænset til fonds, hvis formål det er at yde egentlig understøttelse til afgående medarbejdere og deres efterlødte, medens der for fonds med andre sociale formål (uddannelse, ferie, sygehjælp m. v.) foreslås optaget en bestemmelse i ligningsloven. Videre foreslås der indført et maksimum for, hvor meget en arbejdsgiver i alt kan indbetale (med fradragsret) dels til fonds med pensionslignende formål, dels til fonds med andre sociale formål. Grænsen er foreslået fastsat således, at fondenes samlede indestående ikke ved indbetalingerne kommer op på et større beløb end 50 pct. af den samlede lønudgift. Endelig er reglerne om midlernes anbringelse i de pensionslignende fonds efter udkastet begrænset til

samme anbringelsesformer, som gælder for pensionskasser, medens der med hensyn til fonds med andre sociale formål foreslås en udvidelse af anbringelsesmulighederne navnlig således, at fondsmidlerne tillades anbragt i den pågældende virksomhed.

7. Overgangsbestemmelser.

Lovudkastet lader de ordninger, der er oprettet inden en ny lovs ikrafttræden, og som i dag er omfattet af renteforsikringslovens pensionsbeskatningsregler, så vidt muligt bevare den hidtidige skattemæssige status.

Hvis en ordning af denne art efter den nye lovs ikrafttræden udvides (der aftales f. eks. en forhøjelse af præmier eller bidrag), skal denne del af ordningen dog opfylde de nye betingelser for inddragelse under pensionsbeskatningsområdet. Hvis der i en allerede oprettet ordning aftales ændringer, som ikke er i strid med de nye regler, får ændringerne ingen skattemæssige konsekvenser.

Som en undtagelse fra hovedreglen må nævnes, at de i udkastet foreslåede skærpede beskatningsregler ved en pensionsordnings eller forsikrings ophævelse i utide også skal gælde de før lovens ikrafttræden oprettede ordninger.

Endvidere er der nogle ordninger, som ikke efter udkastet fortsat kan behandles efter pensionsbeskatningsreglerne. Det gælder forsikringer i udenlandske selskaber, pensionsordninger i udenlandske pensionsinstitutter, kapitalpensionsordninger i danske „pensionsfonds“ m. v., som ikke ønsker eller ikke kan få den i udkastet foreslåede finansministerielle godkendelse, og pensionsordninger i danske pensionskasser, som ikke er under tilsyn efter pensionskassetilsynsloven eller opnår finansministerens godkendelse. For de to sidstnævntes vedkommende (de „danske“ ordninger) foreslås en afviklingsperiode på 2 år.

8. Ændringer i andre love.

Som nævnt foran i afsnit 6 forudsætter lovudkastet en ny bestemmelse i ligningsloven om fradragsret for en arbejdsgivers bidrag til en fond med andre sociale formål end understøttelse til afgående medarbejdere. Endvidere forudsætter lovudkastet enkelte ændringer i lov om særlig indkomstskat, i kontrolloven og i kildeskatteloven. Disse