

talingen). Den således reducerede „skatteforhøjelse“ udgør tillægsskatten, som foreslås opkrævet og fordelt mellem statskassen og kommunen efter samme regler, som gælder for den særlige indkomstskat.

Renteforsikringslovens regel om almindelig indkomstskat ved normalt afløb af en fuldt fradragsberettiget rateforsikring — d. v. s. ved udbetalingerne af de årlige rater efter forsikringsbegivenhedens indtræden — er opretholdt i lovudkastet, dog med den begrænsning, at der skal svares afgift i stedet for indkomstskat, hvis raterne tilfalder andre end forsikringstageren eller de personer, der er indsat i policen som begunstigede.

### 3. Kapitalpensionsordninger.

Også kapitalpensionsordninger nyder fordel af gunstige fradragsregler m. v., som lovudkastet i alt væsentligt bevarer. En kapitalpensionsordning oprettes ved aftale mellem arbejdsgiveren og arbejdstageren om, at der til fordel for arbejdstageren tilvejebringes en pensionskapital enten ved betaling af præmier til en kapitalforsikring eller ved indbetaling til en konto i et pengeinstitut m. v. Kravene til pensionsaftalens indhold foreslås ændret i et vist omfang. Pensionsordningen skal således være oprettet, før arbejdstageren er fyldt 60 år, og gå ud på, at pensionskapitalen skal udbetales til arbejdstageren selv eller — ved død forinden opnået pensionsalder — til visse nærmere angivne pårørende. For ordninger på forsikringsbasis er det fastslået, at arbejdstageren skal være ejer af forsikringen, som skal tegnes i et selskab; der driver forsikringsvirksomhed her i landet, og for ordninger på opsparingsbasis er det præciseret, at opsparingen skal foregå i et pengeinstitut her i landet eller med finansministerens godkendelse i en anden institution her i landet. De ret vide muligheder, der efter gældende ret er for at anbringe de opsparede midler i værdipapirer, er foreslået begrænset til de samme anbringelsesformer, som efter lovgivningen om pensionskasser er tilladt for disse. Renteforsikringsloven kræver, at pensionsaftalen bestemmer, at arbejdstageren ikke må kunne råde over pensionskapitalen i utide. Dette båndlæggelseskrav er ikke opretholdt i udkastet. De særlige beskatningsregler for kapitalpensionsordninger

skal dels tilskynde til, at pensionskapitalen kun anvendes til pensionsformål, dels sikre, at der ikke disponeres over pensionsmidlerne, uden at der svares afgift. I begge henseender er båndlæggelseskravet uden selvstændig betydning. Det beror på arbejdsgiveren, om båndlæggelsen bliver effektiv. Hvis parterne er enige derom, kan de til enhver tid ophæve båndlæggelsen. Ønskes det, kan parterne naturligvis som hidtil i pensionsaftalen træffe bestemmelse om båndlæggelse.

I øvrigt foreslås i udkastet en skærpelse af beskatningen ved ophævelse, overdragelse eller belåning — jfr. nedenfor.

Efter de gældende regler kan indbetalingerne til en kapitalpensionsordning foretages enten af arbejdsgiveren alene eller af både arbejdsgiver og arbejdstager. Arbejdsgiverbidragene er fradragsberettigede for ham og skal ikke medregnes til arbejdstagerens skattepligtige indkomst. Arbejdstagerens bidrag kan fratrækkes af arbejdstageren, men kun inden for den begrænsede fradragsramme på 3.000 kr.

Lovudkastet ophæver den skattemæssige sondring mellem arbejdsgiver- og arbejdstagerbidrag. Det fastsættes, at samtlige indbetalinger skal foretages af arbejdsgiveren, hos hvem beløbene er fradragsberettigede som driftsomkostning, for så vidt arbejdstageren er erhvervsmæssig beskæftiget af arbejdsgiveren og ikke ansat i hans private husholdning. Arbejdstageren skal ikke medregne og kan ikke fradrage nogen del af indbetalingerne ved opgørelsen af sin skattepligtige indkomst.

Den gældende lov fastsætter ingen klar grænse for, hvor meget der kan indbetales til en kapitalpensionsordning, uden at retten til de særlige skattefordele fortabes, men der har udviklet sig en praksis, hvorefter indbetalinger, der går ud over, hvad der er nødvendigt for at sikre arbejdstageren en under hensyn til lønnen og ansættelsesperioden rimelig pensionskapital, ikke godkendes. Denne ret flydende regel foreslås afløst af en regel, hvorefter der i hvert indkomstår ikke må indbetales mere end 20.000 kr. til en arbejdstagers kapitalpensionsordning(er) og ikke mere end 15 pct. (for arbejdstagere over 45 år: 20 pct.) af hans samlede lønindtægt. Det faste maksimum skal efter udkastet reguleres på basis af oktober måneds