

*Svar:*

Den, der som interessent, partreder eller kommanditist har anpart i et skib, kan foretage skattemæssige afskrivninger på sin (ideelle) anpart i anskaffessummen eller — hvor det drejer sig om forskudsafskrivning — i den aftalte byggesum. Der henvises herom til besvarelsen af spørgsmål 10, hvor forholdet er omtalt, for så vidt angår kommanditister.

De afskryvninger, der måtte blive foretaget i interessentskabets, partrederiets eller kommanditselskabets regnskab, har ingen betydning for opgørelsen af selskabsdeltagernes skattepligtige indkomst og formue. Selskabsdeltagernes skattemæssige afskrivninger behøver ikke at være sammenfaldende med afskrivningerne i selskabsregnskabet.

*III. Vedr. forslag til lov om ændring af lov om påligningen af indkomst- og formueskat til staten. (Medarbejderaktier).*

*Spørgsmål 14:*

Hvilke bestemmelser vil blive fastsat i medfør af den foreslåede § 7 A?

*Svar:*

Som anført i bemærkningerne til den foreslåede lovbestemmelse skal finansministeren i de enkelte tilfælde godkende vilkårene for ordningen med en ret for medarbejderne til skattefrit at tegne aktier i vedkommende selskab på lige fod med selskabets aktionærer.

Der vil blive stillet krav om, at adgangen til at tegne aktier m. v. ikke forbeholdes en snævrere gruppe af medarbejdere, men at ordningen står åben for alle kategorier af medarbejdere. Der vil således kun kunne fastsættes begrænsninger efter almene, saglige retningslinier. Adgangen til at tegne medarbejderaktier kan f. eks. gøres betinget af en vis kortere ansættelsestid i selskabet. Det er dog tanken, at adgangen til at tegne aktier m. v. skal kunne sættes i et vist forhold til den enkelte medarbejders indtjening i selskabet. Det vil antagelig — som omtalt i bemærkningerne — kunne være praktisk at maksimere tegningsretten i forhold til indtjeningen i det forudgående indkomstår.

Det skal være et vilkår for skattefritagelsen, at medarbejderen ved at udnytte tegningsretten bliver aktionær i selskabet. Det skal endvidere være et vilkår, at de aktier, der erhverves ved udnyttelse af tegningsretten, unddrages medarbejderens fri rådighed i et vist åremål, der ikke bør være under 2 år regnet fra udnyttelsen af tegningsretten. Derved opnås det, at fortjeneste eller tab ved en afståelse, efter at bindingsperioden er udløbet, opgøres efter de regler om opgørelse af skattepligtig særlig indkomst, der i øvrigt gælder ved afståelse af aktier m. v. efter en besiddelsestid på 2 år eller mere. Ved denne avanceopgørelse anses medarbejderaktierne for anskaffet til den pris, de pågældende har erhvervet dem for.

Det skal stedsde være en betingelse for ordningens godkendelse, at medarbejderaktierne — bortset fra den omtalte rådighedsindskrænkning — skal have samme rettigheder, f. eks. med hensyn til udbytte og stemmeret, som øvrige aktier i selskabet.

Når det er fundet mest naturligt at foreslå, at det overlades til finansministeren i de enkelte tilfælde at fastsætte de nærmere vilkår for ordningens godkendelse — i stedet for udtømmende at angive disse i lovbestemmelsen — må det ses ud fra ønsket om at kunne fastsætte yderligere vilkår med henblik på i videst muligt omfang at sikre, at formålet med den foreslåede ordning realiseres.

*Spørgsmål 15:*

Udvalget anmoder om ministerens bemærkninger til et forslag om i den foreslåede § 7 A at indsætte et loft på 40.000-50.000 kr. for hver af de ansatte.

*Svar:*

Som anført i svaret på spørgsmål 14 er det tanken, at adgangen til at tegne aktier skal kunne sættes i et vist forhold til den enkelte medarbejders årsløn i selskabet, og der ligger endvidere en begrænsning med hensyn til, hvor stor en aktiepost hver enkelt medarbejder i alt kan erhverve i løbet af en årrække deri, at ordningen hviler på den forudsætning, at aktionærene giver afkald på en del af selskabets egenkapital til fordel for selskabets medarbejdere. Indsættelse af et loft vil endelig afsvække for-