

nyttelsesretten til en af funktionæren gjort opfindelse.

Der stilles forslag om, at betingelserne ændres, således at der stadig kræves et særlig betroet ansættelsesforhold, men tillige, at funktionæren har været ansat hos arbejdsgiveren i 3 år, idet der da er en formodning om, at en arbejdstager vil forstå at forlange sin pris for at binde sig på dette specielle område.

Der synes derimod ikke at være anledning til at opretholde den særlige regel om adgang til at indgå konkurrenceklausul i forbindelse med aftaler om udnyttelse af en af

funktionæren gjort opfindelse, idet sådanne aftaler typisk indgås i forbindelse med ansættelsen.

Der er endvidere grund til at fremhæve, at hovedreglen på arbejdsmarkedets område bør være frihed i valg af arbejdssted, hvorfor der må stilles byrdefulde og velmotiverede krav for indskrænkning i denne frihed.

Arbejdsgiverne vil efter forslagsstillernes opfattelse være tilbørligt sikret gennem loven om illoyal konkurrence og ved dansk rets almindelige regler om retsstridig optræden.

Simonsen.

Karen Thursø Hansen.

Hans Kjær.

Henry Møller.

Jens Frandsen.

Robert Christensen.

Enggaard.

Erik Hansen (Ålborg amt).

Jørgen Andersen.

Valbak,
formand.

Erling Dinesen.

Karen Dahlerup Andersen.

Poul Dalsager.

Jørgen Peder Hansen.

Egon Jensen.

K. J. Mortensen,
næstformand.

Poul Dam.