

6) Efter nr. 3 indsættes som nyt nummer:
„06. I § 2a, der bliver § 2b, udgår stk. 1 og 2, og i stedet herfor indsættes som stk. 1:

„Såfremt en arbejdsgiver opsiges en funktionær, der har erhvervet mindst 5 måneders opsigelsesvarsel, påhviler det arbejdsgiveren at dokumentere, at opsigelsen har været påkrævet på grund af funktionærens eller virksomhedens forhold. Kan arbejdsgiveren ikke dokumentere, at dette er tilfældet, skal arbejdsgiveren udrede en godtgørelse, der fastsættes under hensyntagen til funktionærens ansættelsestid, alder og øvrige omstændigheder, der har relation til opsigelsen. Godtgørelsen skal mindst svare til funktionærens løn for en periode svarende til halvdelen af det opsigelsesvarsel, der tilkommer funktionæren i henhold til § 2, stk. 2 og 3.“

Stk. 3 bliver herefter stk. 2.“

7) Efter nr. 3 indsættes som nye numre:
„07. I § 3, stk. 1, ændres ordene „3 måneders varsel“ til: „5 måneders varsel“.

08. I § 3, stk. 2, ændres ordene „3 måneders varsel“ til: „5 måneders varsel“ (2 steder).

09. I § 3, stk. 3, ændres ordene „3 måneder“ til: „5 måneder“ (3 steder).“

8) Efter nr. 3 indsættes som nyt nummer:
„010. § 4, 2. pkt., udgår.“

9) Efter nr. 3 indsættes som nyt nummer:
„011. § 5, stk. 2, affattes således:

„Stk. 2. Er en funktionær uarbejdsdygtig på grund af sygdom i mere end 4 måneder, kan funktionæren opsiges med 2 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang; opsigelsen skal være afgivet, medens funktionæren endnu er syg, hvorimod gyldigheden ikke berøres af, at funktionæren er vendt tilbage til arbejdet, efter at opsigelse er sket.“

10) Efter nr. 3 indsættes som nyt nummer:

„012. § 5, stk. 3, ophæves.“

11) Efter nr. 3 indsættes som nyt nummer:

„013. I § 5, stk. 4, der bliver stk. 3, ændres i 1. pkt. „14 dages varighed“ til: „4 ugers va-

righed“, og 2. pkt. affattes således: „Opfylder funktionæren ikke senest 8 hverdage efter at være blevet bekendt med arbejdsgiverens krav denne pligt, uden at der foreligger fyldestgørende begrundelse herfor, er arbejdsgiveren berettiget til at hæve tjensteforholdet uden varsel.“

12) Efter nr. 4 indsættes som nyt nummer:

„014. I § 6, stk. 3, 1. pkt., indsættes efter ordet „militærtjeneste“ følgende: „— herunder genindkaldelse til civillforsvarstjeneste —.“

13) I den under nr. 6 foreslåede affattelse af § 8 ændres „1, 2 eller 3 måneders løn“ til: „2, 4 eller 6 måneders løn“.

14) Efter nr. 6 indsættes som nye numre:
„015. Til § 9, stk. 1, føjes som sidste punktum:

„Eventuelle lånedokumenter eller gældsfor skrivinger, der har deres udsping i ydelser af den foran omhandlede karakter, mister deres gyldighed ved ansættelsesforholdets ophør.“

016. Til § 9, stk. 2, føjes som sidste punktum:

„Lånedokumenter eller gældsfor skrivinger, der har deres udsping i forskudsprovision, mister deres gyldighed ved ansættelsesforholdets ophør.“

15) Efter nr. 6 indsættes som nyt nummer:

„017. I § 9 indsættes efter stk. 2 som nyt stykke:

„Stk. 3. Efter at en provisionslønnet funktionær, der i henhold til ansættelsesvilkårene har krav på faste forskudsbeløb, har afgivet eller modtaget opsigelse, er arbejdsgiveren i opsigelsesperioden pligtig at vedblive med at erlægge sådanne forskudsbeløb, der ikke inden for opsigelsesperioden kan bringes i modregning over for arbejdsgiverens eventuelle tilgodehavender fra tidligere ydede forskudsbeløb. Tilsvarende regler gælder, hvis arbejdsgiveren misligholder ansættelseskontrakten, herunder ulovligt bortviser funktionæren.“

Stk. 3 bliver herefter stk. 4.“