

sådan ordning vil være en betydelig styrkelse af sikkerhedsfunktionen. I medfør af § 2, nr. 5, og § 3, nr. 6, får den foreslåede bestemmelse også gyldighed i de andre arbejderbeskyttelseslove.

Til nr. 3.

Ændringsforslaget, der er en følge af den under ændringsforslag nr. 5 foreslåede ændring, er af redaktionel karakter.

Til nr. 4-6.

Ændringsforslaget pålægger arbejdsgiveren at holde arbejderen skadesløs for løntab, der følger af varetagelsen af hvervet eller uddannelse og videreuddannelse i forbindelse med dette. Endvidere fastsættes det, at funktionærlovens opsigelsesregler finder anvendelse ved afskedigelse af sikkerhedsrepræsentanter uden for bygge- og anlægsbranchen, medens det for sikkerhedsrepræsentanter inden for nævnte branche foreslås, at opsigelse ikke må finde sted, så længe det arbejde, om hvis udførelse i akkord der er truffet aftale mellem arbejdsgiver og arbejdere, er løbende.

Endelig pålægges det direktøren for arbejdstilsynet at foranledige tilvejebragt de nødvendige uddannelseskurser. Sikkerhedsrepræsentanter skal ifølge forslaget påbegynde kursus senest $\frac{1}{4}$ eller $\frac{1}{2}$ år efter valget til hvervet. I medfør af § 2, nr. 5, og § 3, nr. 6, får de foreslåede bestemmelser også gyldighed i de andre arbejderbeskyttelseslove.

Til nr. 7.

Ved ændringsforslaget sikres det, at der inden for lastning og losning opbygges et internt sikkerhedsarbejde, som vil kunne løse sine opgaver i samme omfang, som det sker inden for lige så risikobetonede områder, hvilket ikke hidtil har været tilfældet på grund af de administrativt fastsatte

bestemmelser om sikkerhedsarbejdets opbygning. I medfør af § 2, nr. 5, og § 3, nr. 6, får de foreslåede bestemmelser også gyldighed i de andre arbejderbeskyttelseslove.

Til nr. 8.

Ved ændringsforslaget under „02“ fastsættes det, at fravigelse fra reglen om, at der inden for hvert døgn skal være en hvileperiode på mindst 11 på hinanden følgende timer, kræver aftale mellem vedkommende arbejder- og arbejdsgiverorganisation. Dette vil være en værdifuld beskyttelse for arbejderen. Den nye bestemmelse træder ikke i stedet for de i loven givne beskyttelsesregler for arbejderen med hensyn til hvileperiode, men supplerer disse. Den under „03“ foreslåede ændring er redaktionel.

Til nr. 9.

Der henvises til bemærkningerne til nr. 1.

Til nr. 10.

Der henvises til bemærkningerne til nr. 8.

Til nr. 11.

Ændringsforslaget, der er redaktionelt, er en følge af, at lastning og losning falder uden for lov om arbejderbeskyttelse inden for handels- og kontorvirksomhed.

Til nr. 12.

Der henvises til bemærkningerne til nr. 1.

Til nr. 13.

Ændringsforslaget, der er redaktionelt, er en følge af, at lastning og losning falder uden for lov om arbejderbeskyttelse inden for landbrug, skovbrug og gartneri.

Til nr. 14.

De i ændringsforslagene indeholdte ændringer foreslås at træde i kraft den 1. april 1972 samtidig med de i lovforslaget indeholdte bestemmelser om sikkerhedsrepræsentanter.