

bejder under fyldestgørende tilsyn af uddannet personale, der har adgang til faglig og pædagogisk vejledning.

24. (1) Ved udvælgelse af personale bør der ikke blot lægges vægt på tilfredsstillende kvalifikationer for og erfaringer med hensyn til det arbejde, der skal udføres, men også på forståelse af unge mennesker, lederevner og tilpasningsevne. I hvert fald en del af personalet bør have erfaringer fra normal beskæftigelse uden for de særlige programmer.

(2) Alle muligheder for fremskaffelse af personale bør undersøges, herunder muligheden af at tilskynde deltagere i de særlige programmer, som har vist sig i besiddelse af lederevner, til at uddanne sig til sådanne stillinger.

25. Uddannelsen af overordnet og andet fagligt personale bør, foruden den fornødne faglige specialundervisning, som minimum have følgende indhold:

- a) en pædagogisk undervisning, hvor hovedvægten ligger på oplæring af unge mennesker;
- b) en grundlæggende vejledning i menneskelige relationer, specielt hvad angår motivering og indstilling til arbejdet;
- c) oplæring i arbejdsorganisation, herunder fordelingen af de forskellige opgaver blandt deltagerne efter deres evner og uddannelsesniveau.

26. Uddannelsen af det administrative personale bør, foruden den fornødne faglige specialundervisning, som minimum have følgende indhold:

- a) en vejledning, der tager sigte på at bringe de pågældende en forståelse af det særlige programs formål samt kendskab til den pågældende lovgivning vedrørende arbejdsforhold og beskyttelse af unge mennesker og til de særlige regler og forskrifter, der gælder for programmet;
- b) en vejledning, der tager sigte på at give de pågældende et tilstrækkeligt kendskab til de tekniske sider af det arbejde, der skal udføres inden for programmets rammer;
- c) en sådan vejledning i menneskelige relationer, der er egnet til at fremme et godt forhold til det overordnede og andet fagligt personale samt til deltagerne.

*F. Bistand til deltagerne med henblik på deres fremtidige erhvervsmæssige virksomhed.*

27. Der bør gives personer, der deltager i et særligt program, oplysning og vejledning for at hjælpe dem med at træffe beslutninger om deres fremtidige deltagelse i erhvervslivet.

28. Der bør ydes deltagere, der udviser særlige anlæg, al mulig bistand til at fortsætte deres almene og erhvervsmæssige uddannelse efter afslutningen af deres deltagelse i det særlige program.

29. Der bør straks ved afslutningen af deres deltagelse i de særlige programmer udfoldes særlige bestræbelser for hurtigt at integrere de pågældende på arbejdsmarkedet; disse bestræbelser bør supplere den virksomhed, der til stadighed udøves af arbejdsformidlingen og andre egnede organer.

30. De pågældendes afgang fra deltagelse i de særlige programmer bør såvidt muligt, såvel hvad angår tidspunkt som antal, afpasses efter erhvervslevets evne til at optage ny arbejdskraft på arbejdsmarkedet, dog således at den enkelte ret til afgang ved udløbet af det oprindeligt fastsatte tidsrum for programmet bør sikres, hvor det drejer sig om de særlige programmer, der undtagelsesvis er obligatorisk betonedede.

31. Den bistand, der — såvidt muligt gennem bestående institutioner — ydes tidligere deltagere, som for egen regning opretter en selvstændig virksomhed, eller som bliver medlemmer af et kollektiv, kan eventuelt bestå af —

- a) foranstaltninger, der tager sigte på at lette de pågældendes adgang til kredit-, afsætnings- og opsparingsmuligheder;
- b) løbende kontakt med henblik på at yde de pågældende opmuntring og støtte, herunder den nødvendige tekniske rådgivning med hensyn til driften af deres virksomhed;
- c) hvor det drejer sig om andelsvirksomhed, økonomisk og administrativ støtte som omhandlet i henstilling om andelsbevægelsens betydning for den økonomiske og sociale udvikling i udviklingslandene af 1966.

32. Der bør i det omfang, midlerne tillader det, ydes deltagere, der på tilfredsstillende måde har gennemført en beskæftigelse