

hvis område er arbejdsforhold, økonomisk og social planlægning eller udarbejdelse af den økonomiske og sociale politik.

10. Der bør i videst muligt omfang, under hensyntagen til forholdene i de enkelte lande, bevilges tilstrækkelige midler til indsamling af sådanne statistiske og andre oplysninger, der måtte være nødvendige for gennemførelse af analytiske undersøgelser af de relevante økonomiske faktorer, i særdeleshed de i pkt. 3 nævnte faktorer og deres forventede udvikling.

V. Regulering af mindstelønninger.

11. Mindstelønsatser bør reguleres fra tid til anden i takt med ændringer i leveomkostningerne og andre økonomiske forhold.

12. Med henblik herpå kan man eventuelt foretage en revision af mindstelønsatserne i forhold til leveomkostningerne og andre økonomiske forhold enten med regelmæssige mellemrum, eller når en sådan revision må anses for rimelig på grundlag af ændringer i pristallet.

13. (1) For at lette gennemførelsen af den i pkt. 11 indeholdte bestemmelse bør der i det omfang de offentlige midler tillader det gennemføres periodiske undersøgelser af de økonomiske forhold, herunder tendenser i indkomstudviklingen pr. indbygger, i produktiviteten samt i beskæftigelsen.

(2) Hyppigheden af sådanne undersøgelser bør fastsættes under hensyntagen til forholdene i de enkelte lande.

VI. Gennemførelse.

14. Foranstaltninger til sikring af en effektiv gennemførelse af alle bestemmelser vedrørende mindstelønninger i overensstemmelse med konventionens artikel 5 bør omfatte:

- foranstaltninger til udbredelse i offentligheden af kendskabet til bestemmelser om mindstelønninger på sådanne sprog og dialekter, der forstås af de arbejdstagere, der har behov for beskyttelse, under fornøden hensyntagen til analfabeternes behov;
- ansættelse af et tilstrækkeligt antal kvalificerede tilsynsførende, der er udstyret med de fornødne beføjelser og hjælpemidler til udførelse af deres arbejde;
- passende straffesanktioner for overtrædelse af bestemmelserne om mindstelønninger;
- en forenkling af lovbestemmelserne og de administrative regler samt andre egnede midler, der gør det muligt for arbejdstagerne på effektiv måde at udnytte deres rettigheder i henhold til lovbestemmelserne om mindstelønninger, bl. a. retten til at få efterbetalt for lidt udbetalt løn;
- arbejdsgiver- og arbejderorganisationernes inddragelse i bestræbelserne for at beskytte arbejdstagerne mod misbrug;
- en tilstrækkelig beskyttelse af arbejdstagerne mod repræssalier.