

indregistreringen af ratifikation nr. 2, skal han gøre dem opmærksom på konventionens ikrafttrædelsesdato.

Artikel 11.

Det internationale Arbejdsbureaus generaldirektør skal i medfør af artikel 102 i De forenede Nationers pagt fremsende udførlige oplysninger om de ratifikationer og opsigelser, han har indregistreret i henhold til bestemmelserne i de foregående artikler, til De forenede Nationers generalsekretær til indregistrering.

Artikel 12.

Når Det internationale Arbejdsbureaus styrelsesråd måtte anse det for nødvendigt, skal det forelægge generalkonferencen en rapport om gennemførelsen af denne konvention og overveje ønskeligheden af at sætte spørgsmålet om en hel eller delvis ændring af den på konferencens dagsorden.

Artikel 13.

1. Såfremt konferencen vedtager en ny konvention, der helt eller delvis ændrer denne konvention, skal medmindre andet måtte være bestemt i den nye konvention,

- a) en medlemsstats ratifikation af den nye, ændrede konvention *ipso jure* medføre øjeblikkelig opsigelse af den konvention, uanset bestemmelserne i artikel 9 ovenfor, såfremt og så snart den nye, ændrede konvention træder i kraft;
- b) denne konvention ikke længer kunne ratificeres af medlemsstaterne fra den dato at regne da den nye, ændrede konvention træder i kraft.

2. Denne konvention skal under alle omstændigheder forblive i kraft i den foreliggende form og det foreliggende indhold for de medlemsstater, som har ratificeret den, men som ikke har ratificeret den ændrede konvention.

Henstilling nr. 135 om fastsættelse af mindstelønninger med særligt henblik på udviklingslandene.

Den internationale Arbejdsorganisations generalkonference,

der er blevet sammenkaldt i Genève af Det internationale Arbejdsbureaus styrelsesråd, og som den 3. juni 1970 er trådt sammen til sin 54. samling, og

som henviser til bestemmelserne i henstilling om indførelse af metoder til fastsættelse af mindstelønninger af 1928, henstilling om indførelse af metoder til fastsættelse af mindstelønninger i landbruget af 1951 samt henstilling om ligeløn af 1951, der indeholder værdifulde retningslinier for organer til fastsættelse af mindstelønninger, og

som henviser til, at de senere års erfaringer har understreget betydningen af visse yderligere faktorer vedrørende fastsættelse af mindstelønninger, herunder værdien af at vedtage kriterier, der kan gøre mindstelønsordninger til såvel et effektivt middel til social beskyttelse som et led i den økonomiske og sociale udviklingspolitik, og

som er af den opfattelse, at fastsættelse af mindstelønninger på ingen måde må gå ud

over gennemførelsen og udviklingen af frie kollektive forhandlinger som et middel til fastsættelse af højere lønninger end mindstelønningerne, og

som er blevet enig om vedtagelsen af visse forslag med hensyn til metoder til fastsættelse af mindstelønninger og lignende problemer med særligt henblik på udviklingslandene, hvilke forslag er opført som 5. punkt på mødets dagsorden, og

som har besluttet, at disse forslag skal tage form af en henstilling, vedtager idag den 22. juni 1970 følgende henstilling; der betegnes henstilling om fastsættelse af mindstelønninger af 1970:

I. Formålet med fastsættelse af mindstelønninger.

1. Fastsættelse af mindstelønninger bør være et led i en politik, der tager sigte på bekæmpelse af fattigdom og imødekomme alle arbejdstageres og deres families behov.