

*Artikel 12.*

Enhver overenskomst om afkald på retten til den i artikel 3, stk. 3, fastsatte årlige minimumsferie med løn eller om frasigelse af en sådan ferie mod erstatning eller på anden måde skal, som det måtte findes rettest efter vedkommende lands forhold, være ugyldig eller forbudt.

*Artikel 13.*

Vedkommende myndighed eller vedkommende organ i det enkelte land kan fastsætte særlige regler med henblik på tilfælde, hvor den beskæftigede i sin ferie påtager sig indtægtsgivende virksomhed, der er uforeneligt med formålet med ferien.

*Artikel 14.*

Der skal gennem passende tilsyn eller på anden måde træffes effektive foranstaltninger afpasset efter den måde, hvorpå konventionens bestemmelser sættes i kraft, for at sikre, at forskrifter og bestemmelser om ferie med løn gennemføres og overholdes på forsvarlig måde.

*Artikel 15.*

1. Enhver medlemsstat kan påtage sig forpligtelserne efter nærværende konvention særskilt i forhold til

- a) personer beskæftiget i andre erhvervs-grene end landbruget;
- b) personer beskæftiget i landbruget.

2. Enhver medlemsstat skal i sin ratifikation angive, om den påtager sig konventionens forpligtelser i forhold til de af stk. 1, a), omfattede personer, i forhold til de af stk. 1, b), omfattede personer eller i forhold til begge kategorier af personer.

3. Enhver medlemsstat, som ved ratifikationen alene har påtaget sig konventionens forpligtelser enten i forhold til de af stk. 1, a), omfattede personer eller i forhold til de af stk. 1 b), omfattede personer, kan senere meddele Det internationale Arbejdsbureaus generaldirektør, at den påtager sig konventionens forpligtelser i forhold til samtlige af konventionen omfattede personer.

*Artikel 16.*

Denne konvention ændrer konventionen om ferie med løn af 1936' og konventionen

om ferie med løn i landbruget af 1952 på følgende vilkår:

- a) en af konventionen om ferie med løn af 1936 forpligtet medlemsstats påtagelse af nærværende konventions forpligtelser i forhold til beskæftigede i andre erhvervs-grene end landbruget medfører *ipso jure* øjeblikkelig opsigelse af førstnævnte konvention;
- b) en af konventionen om ferie med løn i landbruget af 1952 forpligtet medlemsstats påtagelse af nærværende konventions forpligtelser i forhold til personer beskæftiget i landbruget medfører *ipso jure* øjeblikkelig opsigelse af førstnævnte konvention;
- c) nærværende konventions ikrafttræden udelukker ikke yderligere ratifikationer af konventionen om ferie med løn i landbruget af 1952.

*Artikel 17.*

De officielle ratifikationer af nærværende konvention skal fremsendes til Det internationale Arbejdsbureaus generaldirektør til indregistrering.

*Artikel 18.*

1. Nærværende konvention er kun bindende for de medlemmer af Den internationale Arbejdsorganisation, hvis ratifikationer er indregistreret hos generaldirektøren.

2. Den træder i kraft 12 måneder efter den dato, på hvilken 2 medlemsstats ratifikationer er blevet indregistreret hos generaldirektøren.

3. Derefter træder nærværende konvention i kraft for enhver medlemsstat 12 måneder efter at dens ratifikation er blevet indregistreret.

*Artikel 19.*

1. En medlemsstat, som har ratificeret nærværende konvention, kan opsig den efter forløbet af 10 år fra datoen for konventionens første ikrafttræden ved afgivelse af en erklæring, der fremsendes til Det internationale Arbejdsbureaus generaldirektør til indregistrering. En sådan opsigelse får først virkning 1 år efter datoen for dens indregistrering.

2. Enhver medlemsstat, som har ratificeret nærværende konvention, og som ikke inden 1 år efter udløbet af den i stk. 1 om-