

2. Varigheden af en sådan kvalifikationsperiode fastsættes af vedkommende myndighed eller af vedkommende organ i det pågældende land, men må ikke overstige 6 måneder.

3. Det bestemmes af vedkommende myndighed eller vedkommende organ i det enkelte land, på hvilken måde beskæftigelsesvarighed skal beregnes med henblik på retten til ferie.

4. Vedkommende myndighed eller vedkommende organ i det enkelte land fastsætter, på hvilke nærmere vilkår fravær fra arbejdet af grunde, som den beskæftigede ikke er herre over, såsom sygdom, tilskadekomst eller svangerskab og fødsel, skal medregnes til beskæftigelsesperioden.

Artikel 6.

1. Offentlige og sædvanemæssige helligdage skal, hvadenten de falder i eller uden for den årlige ferie, ikke medregnes til den i artikel 3, stk. 3, foreskrevne årlige minimumsferie med løn.

2. Vedkommende myndighed eller vedkommende organ i det enkelte land fastsætter, på hvilke nærmere vilkår perioder af arbejdsudygtighed som følge af sygdom eller tilskadekomst ikke skal kunne medregnes til den i artikel 3, stk. 3, foreskrevne årlige minimumsferie med løn.

Artikel 7.

1. Enhver, der holder den i nærværende konvention omhandlede ferie, skal for hele ferietiden modtage mindst sin normale eller gennemsnitlige løn (incl. den kontante modværdi af enhver løndel, der ydes i naturalier, medmindre det drejer sig om faste ydelser, som den pågældende oppebærer uafhængigt af ferien) beregnet på den af vedkommende myndighed eller vedkommende organ i det enkelte land fastsatte måde.

2. De i stk. 1 omhandlede beløb skal udbetales den pågældende forud for ferien, medmindre andet er bestemt i en overenskomst af hvilken arbejdsgiveren og den pågældende er omfattet.

Artikel 8.

1. Vedkommende myndighed eller vedkommende organ i det enkelte land kan give tilfaldelse til deling af den årlige ferie med løn.

2. Medmindre andet er bestemt i en overenskomst, af hvilken arbejdsgiveren og den beskæftigede er omfattet, og forudsat at varigheden af den pågældendes beskæftigelse giver ham ret til en ferie af en sådan længde, skal mindst 2 arbejdsugers ferie gives i sammenhæng.

Artikel 9.

1. Den i artikel 8, stk. 2, omhandlede sammenhængende del af den årlige ferie med løn skal gives og holdes inden for en periode på 1 år, og resten af den årlige ferie med løn inden for en periode på 18 måneder efter optjeningsårets udløb.

2. Enhver del af den årlige ferie, som overstiger et fastsat minimum, kan med den beskæftigedes samtykke udsættes i et nærmere bestemt tidsrum ud over den i stk. 1 angivne periode.

3. Det minimum og det tidsrum, der omhandles i stk. 2, fastsættes af vedkommende myndighed efter forhandling med vedkommende arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer, ved forhandlinger om kollektive overenskomster eller på anden med national praksis stemmende måde, der findes hensigtsmæssig efter vedkommende lands forhold.

Artikel 10.

1. Tidspunktet for feriens afholdelse skal, medmindre det er fastsat ved administrative bestemmelser, kollektiv overenskomst, voldgiftskendelse eller på anden med national praksis stemmende måde, bestemmes af arbejdsgiveren efter forhandling med den beskæftigede eller hans repræsentanter.

2. Fastsættelse af tidspunktet for feriens afholdelse skal ske med hensyntagen til arbejdsforholdets krav, og til den beskæftigedes muligheder for hvile og afspænding.

Artikel 11.

En beskæftiget, som har tilbagelagt en minimumsbeskæftigelsesperiode, svarende til den periode, der vil kunne kræves i medfør af artikel 5, stk. 1, har ved beskæftigelsesforholdets ophør ret til en ferie med løn, der forholdsmæssigt svarer til varigheden af den beskæftigelse, for hvilken der ikke er ydet ham en sådan ferie, eller til i stedet at få erstatning eller til at få godskrevet ferie af tilsvarende længde.