

arbejdstager som selvpensionister — have form af individuelle overlevelsesserter, oprettet til fordel for de i forsikringspoliceen indsatte begunstigede. Hvad enten talen er om en kollektiv eller individuel ordning, skal pensionsydelseerne — bortset fra de nedenfor i bemærkningerne til § 5 omtalte garanterede ydelser — være livsbetingede. En arverente kan derfor i modsætning til de gældende regler i renteforsikringslovens § 1, stk. 1 c, ikke behandles som en pensionsordning med løbende udbetalinger, medmindre arverenten kan indpasses under reglerne i § 5.

For en efterlevende ægtefælle kan pensionsydelseerne være livsvarige eller ophørende. Det kan således i en kollektiv ordning f. eks. være fastsat, at ydelserne til en enke skal ophøre i tilfælde af, at hun indgår nyt ægteskab. Bestemmelserne omfatter også fraseparerede og fraskilte ægtefæller, jfr. herved lov om bevarelse af enkepensionsret ved separation og skilsmisse. Ægteskabets varighed og tidspunktet for ægteskabets indgåelse er uden betydning.

Pensionsydelse til børn, herunder stedbørn, kan kun udbetales til disses fyldte 24. år. Hvor talen er om forsikring, er sluttidspunktet for udbetaling af børnepension dog i forslaget fastsat til 1. police dag efter det fyldte 24. år, hvilket alene skyldes praktiske hensyn (jfr. de tilsvarende formuleringer i § 8, nr. 3, § 10, nr. 3, og § 25, nr. 4.).

Til § 3.

Forslaget indeholder nogle yderligere betingelser for, at en pensionskasseordning skattemæssigt kan behandles som en pensionsordning med løbende udbetalinger. Den pågældende pensionskasse skal være omfattet af loven om tilsyn med pensionskasser, jfr. omtalen af denne lov ovenfor ad § 2, nr. 4. Heraf følger, at ordninger, der er oprettet i udenlandske pensionskasser — i modsætning til, hvad der gælder efter renteforsikringsloven — ikke kan være omfattet af afsnit I. En dansk pensionskasse, som ikke er omfattet af tilsynsloven, vil derimod kunne godkendes efter reglen i forslagets § 6 med den virkning, at kassens pensionsordninger omfattes af afsnit I.

Det er i praksis antaget, at tilsynslovens regler vedrørende arbejdsgivertilsagn om pension alene gælder for tilsagn om løbende, livsbetingede ydelser. Et arbejdsgivertilsagn om kapitaludbetaling vil derfor ikke være omfattet af tilsynsloven, antagelig heller ikke selv om kapitalen skal udbetales i rater. Derimod er det efter praksis ikke afgørende for spørgsmålet om tilsynslovens anvendelse, om pensionskassen som sådan har nogen forsikringsrisiko.

En pensionskasse kan være omfattet af tilsynsloven, selv om der i kassen alene foregår en opsparring af beløb, der fordeles på konti for hvert enkelt medlem, nemlig hvis det på forhånd er bestemt, at de opsparede beløb til sin tid skal anvendes til køb af renteforsikring (livrente, eventuelt tillige overlevelsesserente). I denne forbindelse kan også henvises til tilsynslovens § 6:

„En pensionskasse, der består af mindre end 50 medlemmer, må ikke yde pension under nogen anden form end den, at kassen indkøber livrenter for de for hvert enkelt medlem opsparede bidrag med renter, medmindre ministeren for handel og industri efter indstilling fra forsikringsrådet tillader afvigelser herfra, eller pensionskassens forpligtelse til at yde pension er genforsikret fuldt ud i et statsanerkendt livsforsikringsselskab (pensionsforsikringsselskab).“

En pensionskasse med under 50 medlemmer skal altså have karakter af en opsparingskasse. Der er ingen mindstegrænse for antallet af en pensionskasses medlemmer, og der er for så vidt intet til hinder for, at en pensionskasse i tilsynslovens forstand kan omfatte kun ét medlem.

På linje hermed er det i handelsministeriets og forsikringsrådets praksis antaget, at et tilsagn fra en af tilsynsloven omfattet arbejdsgiver til hans arbejdstager(e) om pension i den form, at der under ansættelsesperioden opspares en kapital, som efter arbejdsgiverens bestemmelse til sin tid skal anvendes til køb af en livrente for arbejdstageren, må behandles som en af tilsynsloven omfattet pensionskasse. Det samme må antagelig gælde i tilfælde, hvor der som led i en pensionskasseordning er etableret en særlig opsparingskasse for nytilkomne arbejdstagere, som først efter at have opnået en vis anciennitet overføres til den „egentlige“ pensionskasse, hvorfra der til sin tid sker løbende, livsbetingede pensionsudbetalinger. Her vil de 2 afdelinger af kassen antagelig blive behandlet som en enhed, således at også opsparingsafdelingen anses for omfattet af tilsynsloven. Muligvis vil man på tilsvarende måde anse en opsparingsordning for yngre arbejdstagere for omfattet af tilsynsloven, såfremt de opsparede beløb senere, når de pågældende arbejdstagere har opnået en vis anciennitet, skal anvendes som kapitalindskud i en pensionsforsikring eller en opsat livrenteforsikring for de pågældende.

Det fremgår heraf, at en af arbejdsgiveren stillet betingelse om, at en kapital, der opspares i pensionsøjemed, på et senere tidspunkt skal anvendes som indskud i en nærmere betegnet pensionsordning med løbende udbetalinger, kan være således for-