

Forslag til folketingsbeslutning om barselorlov med erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Fremsat den 1. juni 1971 af *Karen Dahlerup Andersen, Albertsen, Bundvad,
Finn Christensen, Erling Dinesen, Anker Jørgensen, Evald Kristensen,
Niels Mørk og Bertel Pedersen.*

Folketinget opfordrer regeringen til at fremsætte forslag til lov om barselorlov med erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, hvori der sikres udbetaling af erstatning for tabt arbejdsfortjeneste i en mindsteperiode af 3 måneder efter en fødsel. I loven skal det desuden fastslås, at en kvindes eventuelle fravær fra arbejde på grund af en forestående fødsel skal betragtes som sygeorlov.

En sådan lov skal indeholde følgende bestemmelser:

— længden af barselorloven skal være mindst 3 måneder efter fødslen,

— erstatningen skal mindst svare til de til enhver tid gældende sygedagpengesatser,

— erstatning for tabt arbejdsfortjeneste i lovens forstand omfatter også arbejdsløhedsunderstøttelse og anden lignende støtte,

— udbetaling af erstatning for tabt arbejdsfortjeneste ifølge loven må ikke influere på anden støtte m.v., der modtages i forbindelse med barsel,

— ingen kan afskediges på grund af graviditet eller på grund af arbejdsfrihed i forbindelse med barselorlov,

— en arbejdsgiver, der yder løn ved fravær i en barselorlovperiode, indtræder i den pågældendes ret til at oppebære dagpenge.

Bemærkninger til forslaget.

Formålet med forslaget er:

— at sikre ensartede orlovsmuligheder for alle kvinder i forbindelse med graviditet og fødsel,

— at sikre en nær kontakt mellem barn og forældre i den første tid efter fødslen. I denne forbindelse ønsker forslagsstillerne, at der bliver set på

faderens muligheder for at få del i orloven, bortset fra den del af barselorloven, der er nødvendig af hensyn til moderens rekreation efter fødslen,

— at modvirke arbejdsmarkedets diskriminering af kvinder på grund af fravær i forbindelse med graviditet.