

jfr. forslaget § 28). Det foreslås dog i nr. 2, at udvalget skal udbetale dagpenge straks fra dagpengeperiodens begyndelse, hvis arbejdsgiveren ikke har pligt til at udbetale dagpenge, f. eks. til arbejdsledige, der er tilmeldt arbejdsformidlingen og til lønmodtagere, der lige er tiltrådt hos arbejdsgiveren således at beskæftigelseskravet i § 19 ikke er opfyldt. Hvis arbejdsgiveren uberegtiget nægter at udbetale dagpenge i arbejdsgiverperioden, skal dagpengene ligeledes udbetales af udvalget, jfr. herom § 22.

Dagpenge forudsættes endvidere at skulle udbetales fra det sociale udvalg i alle øvrige tilfælde, herunder efter nr. 3 til personer med dagpengegivende anden erhvervsindtægt både efter den tvungne ordning, når ventetiden på 25 dagpengedage er forløbet, og efter en eventuel frivillig forsikring, der dækker fra 4. til 25. dagpengedag, samt efter nr. 4 til alle andre, herunder til frivilligt forsikrede på grundlag af husligt arbejde i eget hjem, og til personer, der omfattes af særreglerne i kapitel 10 om tilfælde under ulykkesforsikringslovgivningen.

#### Til § 26.

Stk. 1-2 afløser bestemmelserne i sygeforsikringslovens § 31, stk. 1, og § 55, stk. 1, og tildels bestemmelsen i ulykkesforsikringslovens § 46.

For at få udbetalt dagpenge fra første dagpenge-dag efter udløbet af arbejdsgiverperioden eller ventetiden skal anmodning om dagpenge efter forslaget indgives til det sociale udvalg inden 3 dagpenge-dage efter udløbet af henholdsvis arbejdsgiverperioden og ventetiden. Hvis anmodning indgives senere, udbetales dagpenge fra og med dagen for anmodningen. Det foreslås at give direktøren for sygesikringen mulighed for at fastsætte regler, hvorefter der kan dispenseres fra for sen anmeldelse. Der kan dog ikke dispenseres, hvis anmodningen indgives mere end 3 måneder efter sygdommens indtræden. En tilsvarende dispensationsadgang gælder efter sygeforsikringsloven.

Tilsvarende frister for udbetaling af dagpenge fra arbejdsgiveren er fastsat i § 20.

Stk. 3 og 4 afløser bestemmelser i sygeforsikringslovens § 31, stk. 2, og § 55 stk. 2.

#### Til § 27.

Bestemmelsen afløser sygeforsikringslovens § 55, stk. 3.

#### Til § 28.

Som omtalt i de indledende bemærkninger skal efter lovforslaget også persongrupper, der har ret til løn under sygdom — funktionærer, tjenestemænd m. fl. — inddrages under dagpengeordningen. Disse persongrupper har således i princippet ret til dag-

penge efter udløbet af arbejdsgiverperioden. Når arbejdsgiveren yder løn under sygdom ud over denne periode, indtræder arbejdsgiveren i den sikrede ret til dagpenge for samme tidsrum. Arbejdsgiverens ret begrænses dog til 90 pct. af lønnen svarende til dagpengedækningen efter § 3. Overskydende beløb udbetales til den sikrede. Bestemmelsen afløser ulykkesforsikringslovens § 30 og børnetilskudslovens § 20.

Begrænsningen i stk. 2, 2. pkt., skyldes et ønske om af administrative grunde at afskære bagatelagte refusionsudbetalinger.

Af sociale grunde må det anses for nødvendigt, at der sker anmeldelse til de sociale myndigheder af alle længere varende sygdomstilfælde. Når ordningen bærer hovedparten af udgifterne til sygeløn, må også kontrolmæssige grunde kræve, at tilfældene anmeldes, og at der gælder visse frister herfor og for fremsættelsen af arbejdsgiverens refusionskrav. De nærmere regler herom foreslås i stk. 3 fastsat af direktøren for den offentlige sygesikring, hvorved der bliver mulighed for en løbende tilpasning af reglerne efter erfaringerne fra praksis.

#### Til kapitel 9.

Kapitel 9 afløser reglerne om erstatning for mistet arbejdsfortjeneste ved fravær fra arbejde på grund af svangerskab og fødsel i kapitel 3 i lov om børnetilskud og andre familiedydelser (lovbekendtgørelse nr. 388 af 8. juli 1969) og bygger på kapitel VII i socialreformkommissionens 1. betænkning.

#### Til § 29.

Om dagpengegivende lønindtægt henvises til bemærkningerne til § 2, stk. 1.

Bestemmelsen afløser børnetilskudslovens § 7.

#### Til § 30.

Det må være en forudsætning for adgang til dagpenge ved fødsel, at kvinden har en vis fastere tilknytning til arbejdsmarkedet. Denne tilknytning skal efter børnetilskudslovens § 8 godtgøres ved opfyldelse af et beskæftigelseskrav. I overensstemmelse med forslagets almindelige principper om grundlaget for dagpenge foreslås beskæftigelseskravet afløst af et krav om en dagpengegivende lønindtægt i et nærmere fastsat omfang.

For at få ret til dagpenge ved fødsel foreslås følgende 2 betingelser opfyldt:

- 1) at den årlige dagpengegivende lønindtægt efter den senest foreliggende oplysning fra skattevæsenet er af en sådan størrelse, at den mindst betragtes til dagpengenes laveste sats, og