

## F. t. l. om dagpenge ved sygdom, tilskadekomst eller fødsel.

arbejdsgiver. Et noget lignende beskæftigelseskrav findes i sygeforsikringslovens § 50, stk. 1. Efter forslaget skal beskæftigelseskravet dog være opfyldt hos samme arbejdsgiver, fordi forpligtelsen til at udrede dagpenge påhviler den enkelte arbejdsgiver direkte. Bestemmelsen medfører ingen ændring i de tilfælde, hvor arbejdsgiveren i henhold til anden lovgivning, f. eks. funktionærloven eller tjenestemandensloven eller efter aftale, er forpligtet til at udbetale fuld løn under sygdom.

Mange ansættelsesforhold kan bringes til ophør med et ganske kort varsel eller uden varsel. Det foreslås derfor i stk. 2, at arbejdsgiveren skal have pligt til at fortsætte dagpengeudbetalingen i hele arbejds-giverperioden, selv om ansættelsesforholdet ophører inden udløbet af denne periode. Det forudsættes derimod, at ansættelsesforholdet bestod ved sygdommens indtræden.

## Til § 20.

Det foreslås i stk. 1 og 2, at det pålægges den sikrede at give arbejdsgiveren meddelelse om sygdoms-tilfældet. Arbejdsgiverens pligt til at udbetale dagpenge fra første dagpengedag efter ventetiden skal således være betinget af, at anmeldelsen indgives til arbejdsgiveren inden 3 dagpengedage efter ventetidens ophør. Hvis anmeldelse indgives senere, er arbejdsgiveren først forpligtet til at udbetale dagpenge fra dagen for anmeldelsen.

Bestemmelsen i stk. 3 giver direktøren for sygesikringen adgang til at fastsætte regler, hvorefter der kan dispenseres fra anmeldelsesfristen. Hvis anmeldelsen indgives mere end 3 måneder efter sygdommens indtræden, er der ikke mulighed for at dispensere. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til den tilsvarende bestemmelse i forslagets § 26 i kapitel 8 om udbetaling af dagpenge fra det sociale udvalg.

## Til § 21.

Bestemmelsen tilsigter på dette område at ligestille arbejdsgivere, der udbetaler dagpenge under sygdom, med arbejdsgivere, der udbetaler løn under sygdom, f. eks. efter funktionærloven.

## Til § 22.

Det foreslås i stk. 1, at det sociale udvalg udbetaler dagpenge til den sikrede, såfremt arbejdsgiveren undlader at betale, uanset at han er forpligtet dertil. Af sociale grunde bør lønmodtageren således ikke være henvist til selv at søge kravet gennemført.

Dagpengenes størrelse beregnes i det tidsrum, der svarer til arbejdsgiverperioden, på grundlag af den sikredes gennemsnitlige lønindtægt hos arbejdsgive-

ren i indtil 4 uger forud for sygdommens indtræden, jfr. § 4, stk. 1, selv om det sociale udvalg udbetaler dagpengene.

Når det sociale udvalg har udbetalt dagpenge efter stk. 1, skal arbejdsgiveren underrettes om, hvor meget udvalget har udbetalt. Hvis beløbet ikke er indbetalt af arbejdsgiveren inden 4 uger, er der i stk. 2 hjemmel for det sociale udvalg til at lade beløbet inddrive ved udpantning efter retsplejelovens almindelige regler herom.

## Til § 23.

For arbejdsgivere, der kun beskæftiger lønnet medhjælp i begrænset omfang, kan forpligtelsen til at udrede dagpenge i arbejdsgiverperioden uden nogen forsikringsmæssig udligning muligvis blive anset for særdeles byrdefuld. På linie med kommissionens overvejelser i betænkningen, side 283, pkt. 26, foreslås det derfor, at der gennem ordningen åbnes adgang for disse arbejdsgivere til at afgive denne risiko mod betaling af et særligt bidrag til dagpengefondens. Det findes hensigtsmæssigt, at de nærmere regler for denne ordning fastsættes af socialministeren, herunder regler om, hvilke arbejdsgivere, der skal have adgang til at afgive risikoen, og hvorledes det særlige bidrag skal fastsættes og opkræves. Afgrænsningen kan f. eks. ske på grundlag af arbejdsgiverens årlige lønudgifter. Ordningen må antagelig i givet fald omfatte alle de ansatte hos vedkommende arbejdsgiver, herunder også ansatte, der har ret til løn under sygdom.

## Til § 24.

Forslaget skal forebygge den særlige forøgelse af afskedigelsesrisikoen, som arbejdsgiverperioden ellers ville medføre for personer med visse kroniske sygdomme, der jævnligt giver anledning til fravær fra arbejdet.

Bestemmelsen svarer til den praksis, der har udviklet sig, hvorefter det kan aftales, at sygeforsikringslovens regler om dagpenge til lønarbejdere i sådanne situationer træder i stedet for funktionærlovens regler om løn under sygdom.

## Til kapitel 8.

## Til § 25.

For lønmodtagere forudsættes det i stk. 1, nr. 1, at det er det normale, at arbejdsgiveren udbetaler dagpenge i arbejdsgiverperioden, og at udbetalingen derefter ved længere varende sygdom overgår til det sociale udvalg (medmindre lønmodtageren fortsat har ret til løn under sygdom, således at arbejdsgiveren indtræder i lønmodtagerens ret til dagpenge,