

Forslag

til

Lov om ændring af lov om påligningen af indkomst- og formueskat til staten.

(Medarbejderaktier).

Fremsat den 17. marts 1971 af *finansministeren*.

§ 1.

I lov om påligningen af indkomst- og formueskat til staten, jfr. lovbekendtgørelse nr. 348 af 17. juli 1970, som ændret ved lov nr. 490 af 18. december 1970 indsættes efter § 7:

„§ 7 A. Finansministeren kan tillade, at værdien af den ret, som et selskab giver de ansatte til at tegne aktier eller andels-

beviser i selskabet, ikke skal medregnes i de ansattes skattepligtige indkomst.

Stk. 2. Det er en betingelse for tilladelsen, at vilkårene for udstedelsen af aktierne m. v. godkendes af finansministeren.“

§ 2.

Loven har virkning for indkomståret 1971 og senere indkomstår.

Bemærkninger til lovforslaget.

Ligningsloven er senest ændret ved lov nr. 490 af 18. december 1970, jfr. Folketingstidende 1970-71 spalte 126, 416, 2463, 2704; tillæg A, spalte 747; tillæg B spalte 493; tillæg C spalte 495.

Ifølge § 16 i loven om særlig indkomstskat m. v. kan finansministeren under visse betingelser tillade, at medarbejderaktier og medarbejderobligationer ikke beskattes hos arbejdstagere, mod at arbejdsgiveren svarer en afgift på 30 pct. af det beløb, hvormed ydelsen til den enkelte arbejdstager overstiger 200 kr. Den omhandlede bestemmelse har imidlertid været meget lidt anvendt i praksis.

Såfremt et selskab tillader medarbejdere at tegne aktier eller andelsbeviser i selskabet til en kurs, der ligger lavere end den kursværdi, som aktierne m. v. må antages at have på tegningstidspunktet, er de pågældende efter de gældende regler almindelig indkomstskattepligtige af den dem tillagte fordel.

Da det må anses for formålstjenligt, at der åbnes mulighed for, at et selskabs medarbejdere

får lejlighed til at blive delagtige i et selskabs kapital på lige fod med selskabets aktionærer m. v., foreslås det, at medarbejdere, der udnytter en dem tillagt tegningsret under visse vilkår fritages for beskatning af værdien af tegningsretten. En sådan ordning kan bidrage til en større frivillig opsparing fra medarbejdernes side og kan gennem vilkår om båndlæggelse af aktierne m. v. i et vist åremål knytte medarbejderne nærmere til selskabet.

Efter forslaget skal finansministeren i de enkelte tilfælde godkende vilkårene for en sådan ordning. Det er en forudsætning, at adgangen til at tegne aktier m. v. står åben for alle medarbejdere i selskabet, og at adgangen til at tegne aktier m. v. begrænses i forholdet til de enkelte medarbejders årsløn i selskabet, f. eks. til en procentdel af vedkommende medarbejders samlede aflønning i selskabet i det forudgående indkomstår. Det må endvidere være en forudsætning, at medarbejderne selv udnytter den dem tillagte tegningsret, og at