

*Gældende formulering.*

**§ 14.** Lønmodtagere, der er antaget månedsvis eller for længere tid og således, at der ikke sker fradrag i lønnen for søgneheligdage, sygedage o. lign., får i stedet for feriegodtgørelse løn under ferie, eventuelt tillagt værdien af kost beregnet efter reglen i § 16, stk. 2. Endvidere ydes et ferietillæg på  $\frac{3}{4}$  pct. af den løn, der er indtjent i det foregående optjeningsår.

*Stk. 2.* Sådanne lønmodtagere kan dog forud for et optjeningsårs begyndelse kræve feriegodtgørelse af lønnen i dette optjeningsår, dog kun med 7 pct.

*Stk. 3.* Ved fratræden ydes feriegodtgørelse efter § 12 for det løbende optjeningsår samt for den del af tidligere optjeningsår, for hvilken lønmodtageren ved sin fratræden endnu ikke har holdt ferie.

**§ 16.** Ved beregning af feriegodtgørelse og ferietillæg ses der bort fra sådanne tillæg til lønnen eller til sådanne lønningsandele, som ikke er indkomstskattepligtige.

*Stk. 2.* Består lønnen helt eller delvis af kost og logi, beregnes værdien heraf på grundlag af de af ligningsrådet for optjeningsåret fastsatte sats, medmindre værdien ved aftale mellem parterne er fastsat til højere beløb.

*Forslaget.*

*Stk. 1.* Uændret.

8. I § 14, stk. 2, ændres „7 pct.“ til: „9 pct.“.

*Stk. 3.* Uændret.

9. I § 16, stk. 1, udgår efter „eller“: „til“.

*Stk. 2.* Uændret.

10. Efter § 17 indsættes:

„**§ 17 a.** Holdes en virksomhed lukket under ferie i tiden mellem 1. oktober og 31. marts, giver arbejdsgiveren lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1, hvis læreforhold er begyndt den 1. juli eller senere i samme ferieår, løn for de feriedage, for hvilke de ikke har optjent feriegodtgørelse, dog højst for en uge.

**§ 17 b.** Holdes en virksomhed lukket på hverdage mellem jul og nytår, skal arbejdsgiveren bestemme, at lønmodtageren holder ferie disse dage i det omfang, lønmodtageren er berettiget til mere end 18 feriedage. Træffer arbejdsgiveren ikke sådan bestemmelse, skal arbejdsgiveren betale lønmodtageren løn for de pågældende dage. Lønnen beregnes på grundlag af lønmodtagerens løn i de sidste 4 uger før jul.“