

I dette bilag opføres i venstre spalte de i lovforslaget nævnte bestemmelser i den nugældende formulering, medens de foreslåede ændringer opføres i højre spalte.

*Gældende formulering.*

§ 6. Ferien udgør 1½ dag for hver måneds beskæftigelse i et kalenderår (optjeningsår). Ved beskæftigelse af kortere varighed end 1 måned beregnes ferien på tilsvarende måde i forhold til beskæftigelsens længde.

Stk. 2. Ved beregning af feriens længde sidestilles med beskæftigelse ferie efter denne lov og fravær på grund af sygdom og tilskadekomst, hvorunder der ydes feriegodtgørelse, jfr. § 13.

Stk. 3. I virksomheder med 5 dages arbejdsuge indgår et forholdsmæssigt antal arbejdsfri dage i ferien.

§ 7. Uanset bestemmelserne i § 6 har lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1 ret til ferie i 18 dage i det første hele ferieår efter, at læreforholdet er begyndt. Har en lærling ikke optjent ret til feriegodtgørelse for alle feriedagene, giver læremesteren lærlingen løn i det resterende antal dage.

Stk. 2. Er læreforholdet begyndt inden for de første 3 måneder af et ferieår, gælder det samme for dette ferieår.

§ 9. Af ferien skal mindst 12 dage gives i sammenhæng i tiden mellem den 2. maj og den 30. september (ferieperioden). Er feriedagenes antal under 12, skal hele ferien gives i sammenhæng i ferieperioden.

Stk. 2. Resterende feriedage skal også gives i sammenhæng, men kan lægges uden for ferieperioden. Hvor hensynet til virksomhedens drift gør det ønskeligt, kan denne del af ferien dog gives i form af enkelte feriedage.

Stk. 3. For personer, der beskæftiges i landbrug, skal mindst 6 feriedage gives i sammenhæng i ferieperioden. De øvrige feriedage kan lægges uden for ferieperioden, men således at mindst 6 feriedage gives i sammenhæng. Af de resterende feriedage

*Forslaget.*

1. I § 6, stk. 1, ændres „1½ dag“ til: „2 dage“.

Stk. 2. Uændret.

Stk. 3. Uændret.

2. § 7, stk. 1, affattes således:

„§ 7. Lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1 har ret til ferie i 24 dage i det første og andet hele ferieår efter, at læreforholdet er begyndt. Har en lærling ikke optjent feriegodtgørelse for alle feriedagene, betaler arbejdsgiveren lærlingen løn i de resterende dage.“

Stk. 2. Uændret.

3. I § 9, stk. 1, ændres i 1. pkt. „12 dage“ til: „18 dage“ og i 2. pkt. ændres „under 12“ til: „under 18“.

Stk. 2. Uændret.

Stk. 3. Uændret.